

EROSKI E GUREAK CREAM EROSKI-AKADEMI PARA IMPULSAR ITINERARIOS DE FORMACIÓN E EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

- **Esta alianza establece un modelo estable de colaboración que combina formación, experiencia en contornas de traballo reais e acceso ao emprego para favorecer a inclusión social e laboral.**
- **Eroski e o grupo GUREAK traballan de forma conxunta desde 2015, coa apertura do primeiro supermercado a nivel nacional xestionado integramente por persoas con discapacidade.**

Elorrio, 24 de setembro de 2026.- [EROSKI](#) e GUREAK asinaron un convenio marco de colaboración para poñer en marcha **EROSKI-AKADEMI**, un proxecto conxunto destinado a impulsar a inclusión social e laboral das persoas con discapacidade mediante itinerarios personalizados que combinan formación, prácticas e oportunidades de emprego en contornas de traballo reais.

A iniciativa xorde para dar continuidade e representa un paso máis no compromiso de ambas as organizacións para construír un mercado laboral máis inclusivo, o que favorece o acceso ao emprego das persoas con discapacidade, sobre todo as que teñen maiores necesidades de apoio.

O acordo establece un modelo de colaboración ata finais de 2028 que permitirá desenvolver un itinerario progresivo adaptado ás capacidades e necesidades de cada participante, e integrará distintas fases de aprendizaxe e acompañamento ata a súa posible incorporación ao cadro de persoal de EROSKI.

Ambas as empresas comezaron a colaborar en 2015, coa apertura do primeiro supermercado a nivel nacional xestionado integramente por persoas con discapacidade. Desde entón, a relación fortaleceuse e diversificouse e inclúe formación laboral en contornas de traballo reais, contratación de persoal para as tendas Eroski e novas aperturas de tendas franquiciadas Eroski City no País Vasco, xestionadas integramente por persoas con diversidade funcional. En maio, tamén

EROSKI: Responsable de comunicación corporativa

Patricia Martín Sanchidrián

Tel: 946 211 214 comunicacion@eroski.es

INCÓGNITO: Axencia de prensa

Silvia Peralta

Tel: 917 379 950

se presentou a súa primeira liña de produtos de repostaría de marca propia, «GUREAK Labea», na que Eroski participou de forma activa tanto no deseño como na comercialización do produto. Ou tamén, recentemente, a división do grupo GUREAK Datapost desenvolveu a nova web corporativa da cooperativa. Polo tanto, a sinatura deste novo acordo reafirma un camiño conxunto que comezou hai máis dunha década.

José María Cabanillas, director de Persoas de Plataformas de Eroski e coordinador do equipo de Diversidade, Equidade e Inclusión do Grupo Eroski, afirmou: «En Eroski, pola nosa esencia cooperativa, comprometémonos coa contorna e coa xeración dun impacto positivo na sociedade. Con Gureak compartimos valores relacionados coa diversidade, a equidade e a inclusión, e queremos seguir construíndo con eles un camiño completo cara ao emprego, favorecendo a inclusión social e laboral do seu cadro de persoal con diversidade funcional».

Ainhoa Askasibar, responsable de GUREAK Itinerary, engadiu: «Con EROSKI-AKADEMI, contemplamos diversas actuacións que abranguen todas as etapas do proceso de inserción laboral. O programa inclúe sesións formativas que imparten conxuntamente profesionais de ambas as organizacións, experiencias en tendas EROSKI para que o alumnado poida adquirir habilidades laborais nunha contorna real, prácticas vinculadas á Formación Profesional Básica e programas de formación dual que combinarán aprendizaxe e experiencia profesional».

O acordo tamén incorpora iniciativas consolidadas de GUREAK, como o programa Pauso Berriak, orientado a favorecer a inclusión social e laboral das persoas con discapacidade mediante servizos ocupacionais e experiencias adaptadas. O itinerario poderá culminar, cando se dean as condicións axeitadas, coa incorporación das persoas participantes a postos de traballo en EROSKI, para favorecer así unha transición gradual e sostible cara ao emprego ordinario.

Unha alianza para xerar impacto social

Ademais de ampliar as oportunidades laborais para as persoas con discapacidade, o convenio ten como obxectivo reforzar unha cultura organizativa baseada na diversidade, a equidade e a inclusión.

Para iso, ambas as entidades desenvolverán actividades de sensibilización para os equipos de traballo de EROSKI, analizarán os postos de traballo para identificar novas oportunidades de incorporación, adaptarán os procesos cando sexa necesario e garantirán o acompañamento profesional durante todo o proceso de inserción.

O acordo tamén prevé a creación dun equipo conxunto de coordinación, que realizará o seguimento das diferentes iniciativas, avaliará o seu impacto e promoverá novas liñas de colaboración.

Con este acordo, EROSKI e GUREAK reforzan o seu compromiso compartido cunha inclusión social e laboral efectiva, baseada na formación, o acompañamento personalizado e a xeración de oportunidades reais de acceso ao emprego.

Acerca de EROSKI

EROSKI é un dos grupos de distribución líderes no norte do mercado español (desde Galicia ata Baleares) cunha cota de mercado do 12,32 % nesa zona. É líder no País Vasco, Navarra e Galicia, e colíder nas Illas Baleares. A súa rede comercial omnicanle, a finais do 2025, suma 1.508 establecementos, entre supermercados, hipermercados, cash & carry e supermercados en liña, ópticas, tendas de deportes e outras actividades non alimentarias. Ademais, conta con máis de 6 millóns de socios clientes e máis de 28.200 persoas no seu cadro de persoal, das cales máis de 8.300 son socias propietarias.

Acerca de Gureak

Gureak é un grupo empresarial de economía social que ten como obxectivo xerar oportunidades laborais e potenciar a inclusión social e laboral das persoas con discapacidade. Na actualidade, conta cun equipo de máis de 6.000 persoas e compite en mercados esixentes, como o da automoción, a mobilidade, a alimentación, o social e sanitario, e a xestión de datos e comunicacións.