

EROSKI Y GUREAK CREAN EROSKI-AKADEMI PARA IMPULSAR ITINERARIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- **Esta alianza establece un modelo estable de colaboración que combina formación, experiencia en entornos reales de trabajo y acceso al empleo para favorecer la inclusión sociolaboral**
- **Eroski y grupo GUREAK trabajan conjuntamente desde 2015 con la apertura del primer supermercado a nivel nacional gestionado íntegramente por personas con discapacidad.**

Elorrio, 24 de septiembre de 2026.– [EROSKI](#) y GUREAK han firmado un convenio marco de colaboración para poner en marcha **EROSKI-AKADEMI**, un proyecto conjunto dirigido a impulsar la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad mediante itinerarios personalizados que combinan formación, prácticas y oportunidades de empleo en entornos reales de trabajo.

La iniciativa nace con vocación de continuidad y supone un paso más en el compromiso de ambas organizaciones con la construcción de un mercado laboral más inclusivo, favoreciendo el acceso al empleo de personas con discapacidad, especialmente de aquellas con mayores necesidades de apoyo.

El acuerdo establece un modelo de colaboración hasta finales de 2028 que permitirá desarrollar un itinerario progresivo adaptado a las capacidades y necesidades de cada participante, integrando distintas fases de aprendizaje y acompañamiento hasta su posible incorporación a la plantilla de EROSKI.

Ambas compañías comenzaron a colaborar en 2015 con la apertura del primer supermercado a nivel nacional gestionado íntegramente por personas con discapacidad. Desde entonces, la relación se ha fortalecido y diversificado, incluyendo formación laboral en entornos reales de trabajo, contratación de personal para las tiendas Eroski y nuevas aperturas de tiendas franquiciadas Eroski City en País Vasco gestionadas en su totalidad por personas con diversidad

EROSKI – Responsable de Comunicación Corporativa

Patricia Martín Sanchidrián

Tel: 946 211 214 comunicacion@eroski.es

INCÓGNITO – Agencia de Prensa
Silvia Peralta

Tel: 917 379 950

funcional. En mayo, además, presentaron la primera línea de productos de repostería de marca propia "GUREAK Labea", en la que Eroski participó de forma activa tanto en el diseño del producto como en su comercialización. O, también, recientemente la división del grupo GUREAK Datapost ha desarrollado la nueva web corporativa de la cooperativa. Por tanto, la firma del nuevo acuerdo viene a reafirmar un camino conjunto iniciado hace más de una década.

José María Cabanillas, director de personas de plataformas de Eroski y coordinador del equipo de Diversidad, Equidad e Inclusión del Grupo Eroski, declara: "En Eroski, por nuestra esencia cooperativa, estamos comprometidos con el entorno y con la generación de un impacto positivo en la sociedad. Con Gureak compartimos valores en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión y queremos seguir construyendo con ellos un camino completo hacia el empleo, favoreciendo la inclusión sociolaboral de su plantilla con diversidad funcional".

Ainhoa Askasibar, responsable de GUREAK Itinerary ha querido añadir: "Con EROSKI-AKADEMI contemplamos diferentes actuaciones que abarcan todas las etapas del proceso de inserción laboral. El programa incluye sesiones formativas impartidas conjuntamente por profesionales de ambas organizaciones, experiencias en tiendas EROSKI para que el alumnado pueda adquirir habilidades laborales en un entorno real, prácticas vinculadas a la Formación Profesional Básica y programas de formación dual que combinarán aprendizaje y experiencia profesional."

Asimismo, el acuerdo incorpora iniciativas ya consolidadas de GUREAK, como el programa Pauso Berriak, orientado a favorecer la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad mediante fórmulas de servicio ocupacional y experiencias adaptadas. El itinerario podrá culminar, cuando se den las condiciones adecuadas, con la incorporación de las personas participantes a puestos de trabajo en EROSKI, favoreciendo así una transición gradual y sostenible hacia el empleo ordinario.

Una alianza para generar impacto social

Además de ampliar las oportunidades laborales de las personas con discapacidad, el convenio persigue reforzar una cultura organizativa basada en la diversidad, la equidad y la inclusión.

Para ello, ambas entidades desarrollarán acciones de sensibilización dirigidas a los equipos de trabajo de EROSKI, analizarán los puestos de trabajo para identificar nuevas oportunidades de incorporación, adaptarán los procesos cuando sea necesario y garantizarán el acompañamiento profesional durante todo el proceso de inserción.

El convenio también prevé la creación de un equipo conjunto de coordinación, que realizará el seguimiento de las diferentes iniciativas, evaluará su impacto y promoverá nuevas líneas de colaboración.

Con este acuerdo, EROSKI y GUREAK refuerzan su compromiso compartido con una inclusión sociolaboral efectiva, basada en la formación, el acompañamiento personalizado y la generación de oportunidades reales de acceso al empleo.

Acerca EROSKI

EROSKI es uno de los grupos de distribución líderes del norte del mercado español — desde Galicia a Baleares — con una cuota de mercado del 12,32 % en dicha zona; siendo líder en País Vasco, Navarra, y Galicia y colíder en Baleares. Su red comercial omnicanal, a cierre del 2025, se eleva a 1.508 establecimientos, entre supermercados, hipermercados, cash & carry y supermercados online; ópticas, tiendas de deporte y otras actividades no alimentarias. Asimismo, cuenta con más de 6 millones de Socios Clientes y más de 28.200 personas integran su plantilla, de las cuales más de 8.300 son socias propietarias.

Acerca de Gureak

Gureak es un grupo empresarial de economía social que tiene como objetivo generar oportunidades laborales y potenciar la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad. Hoy en día cuenta con un equipo de más de 6.000 personas, y compite en mercados exigentes como el de la automoción, movilidad, alimentación, sociosanitario y gestión del dato y comunicaciones.