

25 anys de col·laboració a favor de la inclusió social i laboral**EROSKI I LA FUNDACIÓ ONCE REFORCEN EL SEU COMPROMÍS
AMB LA INCLUSIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB
DISCAPACITAT**

- El nou conveni fixa l'objectiu d'arribar a les 270 contractacions de persones amb discapacitat a EROSKI fins al gener de 2030.
- L'acord també contempla iniciatives de formació, accessibilitat universal, compres responsables i sensibilització social.
- La signatura de l'acord ha donat pas a una taula de diàleg sobre el paper de les persones en la transformació de les organitzacions i la construcció d'entorns més inclusius.

Madrid, 4 de setembre de 2026.– El Grup [EROSKI](#) i la Fundació ONCE han renovat avui la seva col·laboració amb la signatura d'un nou **Conveni Inserta**, destinat a impulsar la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat. L'acord estableix l'objectiu de promoure 86 noves contractacions a EROSKI fins al 31 de gener de 2030, que se sumarien a les 184 incorporacions efectuades des de l'inici de la col·laboració entre ambdues entitats.

La signatura del conveni ha tingut lloc al HUB de Por Talento Digital de la Fundació ONCE, a Madrid, i ha comptat amb la participació de la CEO del Grup EROSKI, Rosa Carabel, i del vicepresident executiu de la Fundació ONCE, Alberto Durán. A l'acte també hi han assistit la secretària general de la Fundació ONCE i vicepresidenta executiva de la Fundació ONCE, Virginia Carcedo, i Gonzalo Fernández Ibañez, director de Relacions Laborals, Prevenció i Administració del Grup EROSKI.

El nou acord dona continuïtat a una relació de col·laboració que enguany arriba als 25 anys i reforça el compromís compartit d'EROSKI i la Fundació ONCE amb la igualtat d'oportunitats, la gestió del talent divers i la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

La **CEO del Grup EROSKI, Rosa Carabel**, ha destacat que «*aquest conveni reflecteix la nostra manera d'entendre l'empresa: com un projecte obert, divers i compromès amb les persones. Volem continuar avançant en la creació d'oportunitats laborals i en la construcció d'entorns en què cada persona pugui desenvolupar plenament el seu talent*».

EROSKI – Responsable de Comunicació**Corporativa**

Patricia Martín Sanchidrián

Tel.: 946 211 214 comunicacion@eroski.es**INCÓGNITO – Agència de Premsa**

Silvia Peralta

Tel.: 917 379 950

Alberto Durán, vicepresident executiu de la Fundació ONCE, ha parlat de la importància de la col·laboració entre les empreses i les entitats socials per impulsar la inclusió laboral de les persones amb discapacitat. *«La renovació d'aquest acord reflecteix una visió compartida sobre el paper que han de tenir les empreses en la construcció d'una societat més inclusiva. Quan la diversitat forma part de l'estratègia d'una organització, es generen més oportunitats, es reforça el talent i es crea un impacte positiu que va més enllà de l'àmbit laboral»*, ha afirmat.

Un objectiu global de 270 contractacions

En virtut del conveni, EROSKI renova la seva adhesió al Programa Inserta de la Fundació ONCE. Per cobrir els nous llocs de treball que es vagin oferint, la cooperativa podrà recórrer a Inserta Empleo, entitat de la Fundació ONCE, cofinançada per la Unió Europea i especialitzada en l'orientació, la formació i la intermediació laboral de persones amb discapacitat, que s'encarregarà d'identificar i preseleccionar els perfils més adequats a les necessitats de l'organització.

L'objectiu establert per a aquest nou període és promoure 86 contractacions fins al gener de 2030. Aquestes incorporacions permetrien assolir un balanç global de 270 contractacions en el marc de la col·laboració amb la Fundació ONCE, tenint en compte les 184 que s'han materialitzat fins ara.

Les incorporacions es faran d'acord amb les necessitats d'EROSKI i en condicions laborals de mercat. Així mateix, Inserta Empleo podrà fer el seguiment dels processos i de les persones contractades, tot respectant les competències i la política de recursos humans de la cooperativa.

Formació, accessibilitat i compres responsables

A més de la inserció laboral directa, el conveni estableix un ampli marc de col·laboració que inclou el desenvolupament d'accions formatives per millorar la qualificació i l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat, així com la seva possible incorporació a programes de pràctiques.

La Fundació ONCE també posarà a disposició d'EROSKI el programa de beques Oportunitat al Talent, destinat a afavorir la formació d'excel·lència, la mobilitat internacional i l'especialització d'estudiants amb discapacitat en àmbits amb una elevada ocupabilitat.

L'acord també contempla l'impuls de bones pràctiques en matèria d'accessibilitat universal i disseny per a totes les persones en els béns i serveis que ofereix EROSKI. També preveu

promoure les compres responsables, la col·laboració amb centres especials de treball i la incorporació de clàusules socials en les relacions amb proveïdors i col·laboradors.

Ambdues organitzacions desenvoluparan, a més, iniciatives de sensibilització i comunicació orientades a afavorir una percepció social positiva de la discapacitat i a visibilitzar el valor que aporta el talent divers a les empreses i a la societat.

EROSKI renovarà també la seva participació en el Fòrum Inserta Responsable, un espai promogut per la Fundació ONCE per compartir coneixement i bones pràctiques en matèria de responsabilitat social empresarial, discapacitat i gestió estratègica de la diversitat.

25 anys de col·laboració

La renovació del conveni coincideix amb el 25è aniversari de la col·laboració entre EROSKI i la Fundació ONCE. Durant aquest període, ambdues organitzacions han desenvolupat diverses iniciatives destinades a afavorir la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat i a avançar cap a entorns, serveis i oportunitats més accessibles.

Des de l'inici d'aquesta col·laboració, s'han promogut 184 contractacions de persones amb discapacitat a EROSKI. El nou acord permet donar continuïtat a aquest recorregut i ampliar el marc d'actuació a àmbits com la formació, l'accessibilitat universal, les compres responsables, la sensibilització social i la gestió estratègica de la diversitat.

El conveni estarà vigent fins al 31 de gener de 2030 i comptarà amb una comissió mixta de seguiment, integrada per representants d'ambdues entitats, que es reunirà almenys una vegada l'any per avaluar les accions desenvolupades i aprovar els plans de treball corresponents.

Taula rodona: «Les persones construeixen el futur»

Després de la signatura del conveni, la trobada ha continuat amb la taula rodona «**Les persones construeixen el futur**». En un moment en què la intel·ligència artificial, la digitalització i els canvis socials profunds estan transformant la manera de treballar i de relacionar-nos, la taula ha posat el focus en un element clau que continuarà marcant la diferència: les persones. Els participants han coincidit en la importància d'impulsar models de lideratge més humans, generar oportunitats per a tots els talents i situar la inclusió i la diversitat al centre de l'estratègia empresarial i social.

En el diàleg hi han participat Rosa Carabel, CEO del Grup EROSKI; Alberto Durán, vicepresident executiu de la Fundació ONCE; Lander Beloki, degà de la Facultat d'Empresarials de

Mondragon Unibertsitatea, i David Casinos, esportista paralímpic, conferenciant i referent internacional en superació personal.

Al llarg de la trobada, els ponents van reflexionar sobre com fer front als reptes derivats de la transformació tecnològica sense perdre de vista el valor del factor humà. Durant la conversa es van tractar qüestions com la gestió del talent, la confiança com a motor del desenvolupament personal i professional, la creació d'entorns més inclusius i accessibles, la capacitat d'adaptació al canvi i el paper de les organitzacions a l'hora de generar oportunitats que permetin a totes les persones desenvolupar el seu potencial plenament.

La taula va concloure destacant que la innovació, la competitivitat i el progrés social han d'avançar conjuntament amb la inclusió. Els participants van coincidir que construir organitzacions més diverses, accessibles i centrades en les persones constitueix una de les principals palanques per afrontar amb èxit els desafiaments del futur.

Sobre el Grup EROSKI

El Grup EROSKI és un dels grups de distribució líders del nord del mercat espanyol (des de Galícia fins a les Illes Balears) amb una quota de mercat del 12,32 % en aquesta zona. És líder al País Basc, Navarra i Galícia, i colíder a les Illes Balears. La seva xarxa comercial omnicanal, en finalitzar el 2025, està formada per 1.508 establiments, entre supermercats, hipermercats, centres cash & carry i supermercats en línia, a més d'òptiques, botigues d'esport i altres activitats no alimentàries. Així mateix, compta amb més de 6 milions de socis clients i la seva plantilla està formada per més de 28.200 persones, de les quals més de 8.300 són sòcies propietàries.

Fundació ONCE i Inserta Empleo

La Fundació ONCE és la principal entitat social espanyola que treballa per la plena inclusió de les persones amb discapacitat mitjançant el desenvolupament d'iniciatives i programes en els àmbits de l'ocupació i la formació, així com l'accessibilitat i el disseny per a tothom, amb l'objectiu d'impulsar entorns, productes i serveis plenament accessibles.

Així, la Fundació ONCE va posar en marxa l'organització Inserta Empleo, una entitat de recursos humans experta en l'atenció a les persones amb discapacitat que centra la seva activitat a millorar-ne la formació i aconseguir-ne la inclusió en el mercat laboral. Compta amb més de 25 anys d'experiència i amb un equip d'experts en orientació i intermediació, distribuïts en 53 oficines arreu d'Espanya. Ajuda les persones amb discapacitat a trobar feina, les forma si és necessari i ofereix a les empreses els millors candidats i candidates per als llocs que necessiten cobrir. Tot plegat, sense cap cost.

L'activitat d'Inserta Empleo s'emmarca en els programes estatals FSE+ d'«Ocupació Juvenil» (CCI 2021ES05SFPR001) i d'«Inclusió Social, garantia infantil i lluita contra la pobresa» (2021ES05SFPR003), i en el programa «FSE+ Comunitat Autònoma de Canàries» (CCI2021ES05SFPR009), que la Fundació ONCE desenvolupa a través d'Inserta Empleo, amb el cofinançament de la Unió Europea per incrementar la formació i l'ocupació de les persones amb discapacitat.