

25 años de colaboración en favor de la inclusión social y laboral**EROSKI Y FUNDACIÓN ONCE REFUERZAN SU COMPROMISO
CON LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD**

- El nuevo convenio establece el objetivo de llegar a las 270 contrataciones de personas con discapacidad en EROSKI hasta enero de 2030.
- El acuerdo contempla también iniciativas de formación, accesibilidad universal, compras responsables y sensibilización social.
- La firma del acuerdo ha dado paso a una mesa de diálogo sobre el papel de las personas en la transformación de las organizaciones y la construcción de entornos más inclusivos.

Madrid, 4 de septiembre de 2026.- Grupo [EROSKI](#) y [Fundación ONCE](#) han renovado hoy su colaboración mediante la firma de un nuevo **Convenio Inserta** dirigido a impulsar la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. El acuerdo establece el objetivo de promover 86 nuevas contrataciones en EROSKI hasta el 31 de enero de 2030, que se sumarían a las 184 incorporaciones realizadas desde el inicio de la colaboración entre ambas entidades.

La firma del convenio ha tenido lugar en el HUB de Por Talento Digital de Fundación ONCE, en Madrid, y ha contado con la participación de la CEO de Grupo EROSKI, Rosa Carabel, y el vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán. Al acto también han asistido la secretaria general de Fundación ONCE y vicepresidenta ejecutiva de Fundación ONCE, Virginia Carcedo, y Gonzalo Fernández Ibañez, director de Relaciones Laborales, Prevención y Administración en Grupo EROSKI.

El nuevo acuerdo da continuidad a una relación de colaboración que alcanza este año los 25 años y refuerza el compromiso compartido de EROSKI y Fundación ONCE con la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

La **CEO de Grupo EROSKI, Rosa Carabel**, ha destacado que *"este convenio refleja nuestra forma de entender la empresa: como un proyecto abierto, diverso y comprometido con las personas. Queremos seguir avanzando en la creación de oportunidades laborales y en la*

**EROSKI – Responsable de Comunicación
Corporativa**

Patricia Martín Sanchidrián

Tel: 946 211 214 comunicacion@eroski.es

INCÓGNITO – Agencia de Prensa
Silvia Peralta

Tel: 917 379 950

construcción de entornos en los que cada persona pueda desarrollar plenamente su talento”.

Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, ha abordado la importancia de la colaboración entre empresas y entidades sociales para impulsar la inclusión laboral de las personas con discapacidad. *“La renovación de este acuerdo refleja una visión compartida sobre el papel que deben desempeñar las empresas en la construcción de una sociedad más inclusiva. Cuando la diversidad forma parte de la estrategia de una organización, se generan más oportunidades, se fortalece el talento y se crea un impacto positivo que trasciende el ámbito laboral”*, ha afirmado.

Un objetivo global de 270 contrataciones

En virtud del convenio, EROSKI renueva su adhesión al Programa Inserta de Fundación ONCE. Para cubrir los nuevos puestos de trabajo que se vayan ofertando, la cooperativa podrá recurrir a Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE, cofinanciada por la Unión Europea y especializada en la orientación, formación e intermediación laboral de personas con discapacidad, que se encargará de identificar y preseleccionar los perfiles más adecuados para las necesidades de la organización.

El objetivo establecido para este nuevo periodo es promover 86 contrataciones hasta enero de 2030. Estas incorporaciones permitirían alcanzar un balance global de 270 contrataciones en el marco de la colaboración con Fundación ONCE, teniendo en cuenta las 184 materializadas hasta la fecha.

Las incorporaciones se realizarán de acuerdo con las necesidades de EROSKI y en condiciones laborales de mercado. Asimismo, [Inserta Empleo](#) podrá realizar el seguimiento de los procesos y de las personas contratadas, respetando las competencias y la política de recursos humanos de la cooperativa.

Formación, accesibilidad y compras responsables

Además de la inserción laboral directa, el convenio establece un amplio marco de colaboración que incluye el desarrollo de acciones formativas para mejorar la cualificación y la empleabilidad de las personas con discapacidad, así como su posible incorporación a programas de prácticas.

Fundación ONCE pondrá también a disposición de EROSKI el programa de becas Oportunidad al Talento, destinado a favorecer la formación de excelencia, la movilidad

internacional y la especialización de estudiantes con discapacidad en ámbitos con una elevada empleabilidad.

El acuerdo contempla igualmente el impulso de buenas prácticas en materia de accesibilidad universal y diseño para todas las personas en los bienes y servicios ofrecidos por EROSKI. También prevé promover las compras responsables, la colaboración con centros especiales de empleo y la incorporación de cláusulas sociales en las relaciones con proveedores y colaboradores.

Ambas organizaciones desarrollarán, además, iniciativas de sensibilización y comunicación orientadas a favorecer una percepción social positiva de la discapacidad y a visibilizar el valor que aporta el talento diverso a las empresas y a la sociedad.

EROSKI renovará asimismo su participación en el [Foro Inserta Responsable](#), un espacio promovido por Fundación ONCE para compartir conocimiento y buenas prácticas en materia de responsabilidad social empresarial, discapacidad y gestión estratégica de la diversidad.

25 años de colaboración

La renovación del convenio coincide con el 25 aniversario de la colaboración entre EROSKI y Fundación ONCE. Durante este periodo, ambas organizaciones han desarrollado distintas iniciativas destinadas a favorecer la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad y a avanzar hacia entornos, servicios y oportunidades más accesibles.

Desde el inicio de esta colaboración se han promovido 184 contrataciones de personas con discapacidad en EROSKI. El nuevo acuerdo permite dar continuidad a este recorrido y ampliar el marco de actuación a ámbitos como la formación, la accesibilidad universal, las compras responsables, la sensibilización social y la gestión estratégica de la diversidad.

El convenio estará vigente hasta el 31 de enero de 2030 y contará con una comisión mixta de seguimiento, integrada por representantes de ambas entidades, que se reunirá al menos una vez al año para evaluar las acciones desarrolladas y aprobar los correspondientes planes de trabajo.

Mesa redonda “Las personas construyendo el futuro”

Tras la firma del convenio, el encuentro ha continuado con la mesa redonda **“Las personas construyendo el futuro”**. En un momento en el que la inteligencia artificial, la digitalización y los profundos cambios sociales están transformando la manera de trabajar y relacionarnos, la mesa ha puesto el foco en un elemento clave que seguirá marcando la

diferencia: las personas. Los participantes han coincidido en la importancia de impulsar modelos de liderazgo más humanos, generar oportunidades para todos los talentos y situar la inclusión y la diversidad en el centro de la estrategia empresarial y social.

En el diálogo han participado Rosa Carabel, CEO de Grupo EROSKI; Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE; Lander Beloki, decano de la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea; y David Casinos, deportista paralímpico, conferenciante y referente internacional en superación personal.

A lo largo del encuentro, los ponentes reflexionaron sobre cómo afrontar los retos derivados de la transformación tecnológica sin perder de vista el valor del factor humano. Durante la conversación se abordaron cuestiones como la gestión del talento, la confianza como motor de desarrollo personal y profesional, la creación de entornos más inclusivos y accesibles, la capacidad de adaptación al cambio y el papel de las organizaciones a la hora de generar oportunidades que permitan a todas las personas desarrollar plenamente su potencial.

La mesa concluyó destacando que la innovación, la competitividad y el progreso social deben avanzar de la mano de la inclusión. Los participantes coincidieron en que construir organizaciones más diversas, accesibles y centradas en las personas constituye una de las principales palancas para afrontar con éxito los desafíos del futuro.

Acerca de Grupo EROSKI

Grupo EROSKI es uno de los grupos de distribución líderes del norte del mercado español — desde Galicia a Baleares — con una cuota de mercado del 12,32 % en dicha zona; siendo líder en País Vasco, Navarra, y Galicia y colíder en Baleares. Su red comercial omnicanal, a cierre del 2025, se eleva a 1.508 establecimientos, entre supermercados, hipermercados, cash & carry y supermercados online; además de ópticas, tiendas de deporte y otras actividades no alimentarias. Asimismo, cuenta con más de 6 millones de Socios Clientes y más de 28.200 personas integran su plantilla, de las cuales más de 8.300 son socias propietarias.

Fundación ONCE e Inserta Empleo

Fundación ONCE es la principal entidad social española que trabaja para la plena inclusión de las personas con discapacidad con el desarrollo de iniciativas y programas en los campos del empleo, la formación, así como la accesibilidad y el diseño para todos con el fin de impulsar entornos, productos y servicios globalmente accesibles.

Así, Fundación ONCE puso en marcha la organización Inserta Empleo, que es la entidad de recursos humanos experta en la atención a las personas con discapacidad y que centra su actividad en mejorar su formación y conseguir su inclusión en el mercado laboral. Cuenta con una experiencia de más de 25 años y un equipo de expertos en orientación e intermediación, repartidos por sus 53 oficinas en toda España. Ayuda a las personas con discapacidad a encontrar empleo, las forma si fuera necesario, y ofrece a las empresas los mejores candidatos y candidatas para los puestos que necesitan cubrir. Todo ello sin coste alguno.

EROSKI – Responsable de Comunicación

Corporativa

Patricia Martín Sanchidrián

Tel: 946 211 214

comunicacion@eroski.es

INCÓGNITO – Agencia de Prensa

Silvia Peralta

Tel: 917 379 950

La actividad de Inserta Empleo se enmarca en los programas estatales FSE+ de 'Empleo Juvenil' (CCI 2021ES05SFPR001) y de 'Inclusión Social, garantía infantil y lucha contra la pobreza' (2021ES05SFPR003) y en el programa 'FSE+ Comunidad Autónoma de Canarias', (CCI2021ES05SFPR009), que está desarrollando Fundación ONCE a través de Inserta Empleo, con la cofinanciación de la Unión Europea para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad.