

A ASEMBLEA XERAL DE EROSKI APROBA VOLVER REPARTIR RETORNOS PARA AS SÚAS PERSOAS SOCIAS TRABALLADORAS E REFORZAR AS RESERVAS DA COOPERATIVA

- **A Asemblea Xeral aproba destinar o 40% dos excedentes a retornos para as persoas socias traballadoras, o 50% a reservas e o 10% ao COFIP para iniciativas de impacto social.**
- **Co lema «Construíndo o noso futuro», a cooperativa valora o legado que se construíu nos últimos anos e o fortalecemento do proxecto cooperativo para o próximo ciclo estratéxico.**
- **O día da Asemblea Xeral remata a remuda na presidencia do Consello Reitor de EROSKI tras os 16 anos de Leire Mugerza no órgano de goberno da cooperativa.**

Barakaldo, 28 de maio de 2026. - [EROSKI](#) celebrou esta tarde a súa Asemblea Xeral Ordinaria anual de delegados (o máximo órgano de decisión da cooperativa) en Barakaldo (Biscaia), na que participaron 500 persoas socias representantes dos seus colectivos de persoas socias traballadoras e socias consumidoras. A cita celebrouse co lema «Construíndo o noso futuro», que resume o espírito co que a organización recoñece o esforzo colectivo que se realizou durante os últimos anos e afronta unha nova etapa desde unhas bases sólidas e un proxecto cooperativo reforzado.

Durante a Asemblea, aprobáronse as contas anuais individuais da cooperativa e as contas consolidadas do grupo correspondentes ao exercicio 2025, xunto co informe de xestión do exercicio. Ademais, a Asemblea acordou a distribución dos excedentes segundo o modelo cooperativo de EROSKI: un 10 % ao Fondo de contribución para a educación e promoción cooperativa e outros fins de interese público (COFIP), que está destinado a iniciativas de formación, desenvolvemento cooperativo e compromiso coa sociedade; un 50 % a reservas e un 40 % a retornos para as persoas socias traballadoras.

Deste modo, EROSKI volve repartir retornos entre as súas persoas socias traballadoras, recuperando un dos elementos máis representativos do seu modelo cooperativo e culminando unha etapa marcada polo esforzo compartido, a transformación da organización e o fortalecemento progresivo da súa situación económica e financeira.

A Asemblea tamén valorou a consolidación da situación financeira do grupo tras culminar con éxito o proceso de refinanciamento aprobado no pasado exercicio, un fito que permitiu reforzar a estabilidade da cooperativa e pechar unha etapa de transformación que estivo marcada polo esforzo colectivo e a participación das persoas socias.

Na súa intervención durante a Asemblea, **Rosa Carabel, CEO do Grupo EROSKI**, salientou: «*A evolución dos últimos anos reflicte a capacidade dunha organización cooperativa para afrontar escenarios complexos desde a participación, o compromiso e a responsabilidade compartida. Hoxe contamos cun proxecto máis sólido, preparado para seguir medrando e construíndo un futuro desde a nosa identidade cooperativa e o compromiso das persoas que formamos parte de EROSKI*».

Carabel tamén destacou o significado colectivo do momento que vive a organización: «*Recuperar os retornos significa recoñecer o esforzo, a implicación e a confianza de todas as persoas que fixeron posible esta transformación. Pechamos un ciclo estratéxico e afrontamos o seguinte sobre bases sólidas e coa ambición de seguir a fortalecer o noso proxecto cooperativo*».

A Asemblea Xeral culmina un amplo proceso participativo previo do colectivo de persoas socias traballadoras e consumidoras de EROSKI, que se desenvolveu a través de 42 xuntas preparatorias celebradas nas últimas semanas.

Nova etapa para o Consello Reitor

O día da Asemblea Xeral culmina o proceso de remuda na presidencia do Consello Reitor de EROSKI despois dos 16 anos de **Leire Mugerza** no órgano de goberno da cooperativa.

Durante a súa intervención, Mugerza valorou a vixencia do modelo cooperativo e o papel das persoas na traxectoria de EROSKI: «*A traxectoria de EROSKI e as decisións que se adoptaron nesta Asemblea demostran que o modelo cooperativo non só segue vixente, senón que responde ás necesidades do presente e do futuro, xerando sociedades máis igualitarias e redistribuíndo o valor entre as persoas socias traballadoras, as socias consumidoras e a contorna*».

Tamén recoñeceu a contribución de todas as persoas que forman parte do proxecto cooperativo: «*Nada disto sería posible sen as persoas que dan vida a EROSKI. Elas fixeron posible que a cooperativa siga a ser o que é hoxe: un proxecto comprometido, solidario e con futuro*».

Márcase así o inicio dunha nova etapa institucional para a cooperativa, con **Maite Legarra** á fronte da **presidencia do órgano de goberno**. Legarra afirmou: «*Asumo a presidencia de EROSKI con ilusión e orgullo. EROSKI é un proxecto cooperativo onde as persoas, tanto as*

consumidoras como as traballadoras, están no centro. Arraigados nos lugares onde estamos presentes, traballamos para ofrecer un futuro. Chego coa convicción de seguir a fortalecer ese compromiso».

Na actualidade, EROSKI conta cun cadro de persoal de máis de 28 200 profesionais, dos cales 8.336 son persoas socias traballadoras. A súa rede comercial suma 1.508 establecementos omnicanle, entre tendas propias e franquiciadas, supermercados en liña, ópticas e outros negocios especializados, consolidándose como un dos grupos líderes de distribución alimentaria no norte do mercado español. En 2025, o Grupo acadou unha facturación de 6.081 millóns de euros, reforzando a súa solidez operativa e financeira.

Acerca de EROSKI

EROSKI é un dos grupos de distribución líderes no norte do mercado español (desde Galicia ata Baleares) cunha cota de mercado do 12,32 % nesa zona. É líder no País Vasco, Navarra e Galicia, e colíder nas Illas Baleares. A súa rede comercial, a finais do 2025, suma 1.508 establecementos, entre supermercados, hipermercados, *cash & carry* e supermercados en liña, ademais de gasolineras, tendas de deportes e outros negocios non alimentarios. Ademais, conta con máis de 6 millóns de socios clientes e máis de 28 200 persoas no seu cadro de persoal, das cales máis de 8.300 son socias propietarias.