

L'ASSEMBLEA GENERAL D'EROSKI APROVA TORNAR A REPARTIR RETORNS A LES PERSONES SÒCIES TREBALLADORES I REFORÇAR LES RESERVES DE LA COOPERATIVA

- **L'Assemblea General aprova destinar el 40% dels excedents a retorns per a les persones sòcies treballadores, el 50% a reserves i el 10% al COFIP per a iniciatives d'impacte social.**
- **Sota el lema "Construint el nostre futur", la cooperativa posa en valor el llegat construït en els darrers anys i l'enfortiment del projecte cooperatiu de cara al proper cicle estratègic.**
- **El dia de l'Assemblea General culmina el relleu en la presidència del Consell Rector d'EROSKI després dels 16 anys de Leire Mugerza a l'òrgan de govern de la cooperativa.**

Barakaldo, 28 de maig de 2026.- [EROSKI](#) ha celebrat aquesta tarda la seva Assemblea General Ordinària anual de delegats a Barakaldo (Bizkaia), en la qual han participat 500 persones sòcies representants dels col·lectius de sòcies treballadores i sòcies consumidores, el màxim òrgan de decisió de la cooperativa. La trobada s'ha desenvolupat sota el lema "Construint el nostre futur", que resumeix l'esperit amb què l'organització reconeix l'esforç col·lectiu realitzat durant els darrers anys i afronta una nova etapa des d'unes bases sòlides i un projecte cooperatiu reforçat.

Durant l'Assemblea s'han aprovat els comptes anuals individuals de la cooperativa i els consolidats del grup corresponents a l'exercici 2025, juntament amb l'informe de gestió de l'exercici. Així mateix, l'Assemblea ha acordat la distribució dels excedents d'acord amb el model cooperatiu d'EROSKI: un 10 % al Fons de Contribució per a l'Educació i Promoció Cooperativa i altres Finalitats d'Interès Públic (COFIP), destinat a iniciatives de formació, desenvolupament cooperatiu i compromís amb la societat; un 50 % a reserves i un 40 % a retorns per a les persones sòcies treballadores.

D'aquesta manera, EROSKI torna a repartir retorns entre les persones sòcies treballadores, recupera un dels elements més representatius del seu model cooperatiu i culmina una etapa marcada per l'esforç compartit, la transformació de l'organització i l'enfortiment progressiu de la seva situació econòmica i financera.

L'Assemblea ha posat també en valor la consolidació de la situació financera del grup després de culminar amb èxit el procés de refinançament aprovat l'exercici passat, una fita que ha permès reforçar l'estabilitat de la cooperativa i tancar una etapa de transformació marcada per l'esforç col·lectiu i la participació de les persones sòcies.

En la seva intervenció durant l'Assemblea, **Rosa Carabel, CEO del Grup EROSKI**, ha destacat el següent: *"L'evolució dels darrers anys reflecteix la capacitat d'una organització cooperativa per afrontar escenaris complexos des de la participació, el compromís i la responsabilitat compartida. Avui comptem amb un projecte més sòlid, preparat per continuar creixent i construint un futur des de la nostra identitat cooperativa i el compromís de les persones que formem part d'EROSKI"*.

Carabel ha volgut emfatitzar també el significat col·lectiu del moment que viu l'organització: *"Recuperar els retorns suposa reconèixer l'esforç, la implicació i la confiança de totes les persones que han fet possible aquesta transformació. Tanquem un cicle estratègic i afrontem el següent sobre bases sòlides i amb l'ambició de continuar enfortint el nostre projecte cooperatiu"*.

L'Assemblea General culmina un ampli procés participatiu previ del col·lectiu de persones sòcies treballadores i consumidores d'EROSKI, desenvolupat a través de les 42 juntes preparatòries celebrades en les darreres setmanes.

Nova etapa al Consell Rector

El dia de l'Assemblea General culmina el procés de relleu en la presidència del Consell Rector d'EROSKI després de 16 anys de Leire Mugerza a l'òrgan de govern de la cooperativa.

Durant la seva intervenció, Mugerza ha posat en valor la vigència del model cooperatiu i el paper de les persones en la trajectòria d'EROSKI: *"La trajectòria d'EROSKI i les decisions adoptades en aquesta Assemblea demostren que el model cooperatiu no només continua vigent, sinó que respon a les necessitats del present i del futur, generant societats més igualitàries i redistribuint el valor entre les persones sòcies treballadores, les sòcies consumidores i l'entorn"*.

Així mateix, ha volgut reconèixer la contribució de totes les persones que formen part del projecte cooperatiu: *"Res d'això no hauria estat possible sense les persones que donen vida a EROSKI. Elles han fet possible que la cooperativa continuï sent el que és avui, un projecte compromès, solidari i amb futur"*.

Es marca així l'inici d'una nova etapa institucional per a la cooperativa, amb **Maite Legarra** al capdavant de la **presidència de l'òrgan de govern**. Legarra ha assenyalat el següent: *"Assumeixo la presidència d'EROSKI amb il·lusió i orgull. EROSKI és un projecte cooperatiu on*

les persones, tant les consumidores com les treballadores, són al centre. Arrelats allà on estem presents, treballem per oferir un futur. I jo vinc amb la convicció de seguir reforçant aquest compromís”.

Actualment, EROSKI compta amb una plantilla de més de 28.200 professionals, dels quals 8.336 són socis treballadors. La seva xarxa comercial ascendeix a 1.508 establiments omnicanal, entre botigues pròpies i franquiciades, supermercats en línia, òptiques i altres negocis especialitzats, consolidant-se com un dels grups líders de la distribució alimentària al nord del mercat espanyol. El 2025, el grup va assolir una facturació de 6.081 milions d'euros, reforçant la seva solidesa operativa i financera.

Sobre EROSKI

EROSKI és un dels grups de distribució líders del nord del mercat espanyol (des de Galícia fins a les Illes Balears) amb una quota de mercat del 12,32 % en aquesta zona: líder al País Basc, Navarra i Galícia, i colíder a les Illes Balears. La seva xarxa comercial, a final del 2025, arriba als 1.508 establiments (entre supermercats, hipermercats, cash & carry i supermercats en línia), a més de benzineres, botigues d'esports i altres negocis no alimentaris. Així mateix, compta amb més de 6 milions de socis clients i més de 28.200 persones formen part de la seva plantilla, de les quals més de 8.300 són sòcies propietàries.