

Langileen kudeaketa arduratsuaren ardatzak

Soldata mailako elkartasuna 102-34; 102-35; 102-36; 102-37; 102-38; 102-39; 202-1; 405-2

EROSKI Koop. E., bere korporazio balioei jarraituz, soldata mailako elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan. Hori dela eta, barne-mailan, soldaten arteko alde txikia dago erantzukizun txikieneko lanpostuen eta goi zuzendaritzako lanpostuen artean; hain zuzen, alde hori 8,17koa izan zen 2019an. Hortaz, ordainsari handiena jasotzen duen pertsonaren guztizko ordainsariaren eta kooperatibako gainerako langileen batezbestekoaren arteko erlazioa 7,54koa da. Ratio hori askoz txikiagoa da IBEX 35eko enpresetakoena baino; izan ere, 2018ko datuei erreparatuta, goi exekutiboen batezbesteko ordainsaria 76 aldiz handiagoa izan zen gainerako langileen batezbestekoarena baino.

Zuzendaritza Kontseiluak eta Kontseilu Sozialak izendatzen duten Balorazio Batzordeak du kooperatibako ordainsari maila zehazteko ardura, lanpostu bakoitzean egin beharreko lanak eta beharrezko ahalmen eta gaitasunak aztertu ostean. Bestalde, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak proposatzen dio Kontseilu Errektoreari goi zuzendaritzarako ordainsari politika.

EROSKiko ordainsariak publikoak dira, berberak gizon nahiz emakumeentzat, eta lanpostuaren arabera dira,

ez antzintasuna edo banakako negoziazioa bezalako beste faktore batzuen arabera. Gainera, beharrezko giza baliabideak erakartzeko eta atxikitze, kanpoko lehiakortasunaren printzipioa erabiltzen da; alegia, sektoreko enpresetako ordainsari orokorrak hartzen dira aintzat. Hortaz, supermerkatuen hitzarmenari erreparatuta, gutxieneko oinarriko soldata % 8,60 handiagoa da Espainiako lanbide arteko gutxieneko soldatarekin alderatuta.

Bestalde, kanpoko mailan, ordainsari mailako elkartasunak honako hau dakar berekin: **Zuzendaritza Kontseiluaren ordainsaria merkatuko balioa baino txikiagoa da, % 74 inguru, batez beste.** Hala, 2019an zehar, presidentearen eta Zuzendaritza Kontseiluko kide guztien ordainsaria 685.866 eurokoa izan zen, guztira. Horrek ez dauka inolako zerikusirik IBEX 35eko enpresen errealitatearekin; izan ere, enpresa horietan, zuzendaritza taldeetako kideen batez besteko ordainsaria EROSKiko Zuzendaritza Kontseiluko pertsona batek batez beste jasotzen duena baino 7 aldiz handiagoa da. Orobat, gure gobernu organo gorena den Kontseilu Errektoreko kideek ez dute ordainsari finkorik edo aldakorrik jasotzen lan horren ordaintan (organoko bileretara joateko gastuak izan ezik).

	EROSKI, S. COOP.	Gainerako sozietateak
Soldata aldea	8,17	11,73
Enpresan gehien irabazten duenaren urteko guztizko ordainsariaren eta gainerako langileen batezbestekoaren arteko ratioa	7,54	9,71
Urteko guztizko ordainaren igoeraren ratioa 2018 eta 2019 artean	% 1,64tik % 2,56ra	% 1 eta % 2 arteko hazkundera oinarriko soldatan sozietate guztietan
Zuzendaritza Kontseiluko kideen eta gainerako langileen batez besteko ordainsariaren arteko ratioa	3,71	4,61
Oinarriko soldataren eta lanbide arteko gutxieneko soldataren arteko ratioa	% 25,99	% 8,60 * 2019an, lanbide arteko gutxieneko soldata % 22 baino gehiago igo zen
Soldata-arrakala haztatua, lanbide-kategoria bakoitzak langile guztiengan duen pisuaren arabera	% 8,1	% 5,9

Zuzendaritza Kontseiluaren batez besteko ordainsaria, generoaren arabera



Batez besteko ordainsaria generoaren eta lanbide-kategoriaren arabera

Lanbide-kategoria	EROSKI, S. COOP.			Gainerako sozietateak		
	Emakumeak (€)	Gizonak (€)	Soldata-arrakala	Emakumeak (€)	Gizonak (€)	Soldata-arrakala
Zuzendaria	73.760	76.199	3,3%	64.826	88.334	36,3%
Kudeatzailea	44.485	46.989	5,6%	52.231	55.302	5,9%
Agintaria	31.692	31.676	-0,1%	29.424	33.055	12,3%
Profesionala	17.039	18.771	10,2%	16.057	16.834	4,8%
Arduraduna	23.214	23.286	0,3%	21.310	23.282	9,3%
Teknikaria	30.723	31.484	2,5%	29.294	32.985	12,6%

Lanbide-kategoriaren arabera erreferentziako ordainsaria berdinezkoa da kooperatibako gizonen eta emakumeen artean. Soldata-arrakalaren arrazoietako bat da lanbide-kategoria beraren barruan dagoen generoaren arabera banaketa ez dela orekatua erantzukizun maila ezberdinen artean; bestea, ordainsarien indizeen bi-

lakaera historikoa da. Espero dugu soldata-arrakala pixkanaka-pixkanaka murrizten joatea, batetik, kooperatiban lan egiten duten pertsonen berritze naturalaren ondorioz, eta, bestetik, emakumeen presentzia handiagoaren ondorioz lanbide-kategoria beraren barruko erantzukizun handiagoko postuetan.

Batez besteko ordainsaria generoaren eta adin-tartearen arabera

Adin-tartea	EROSKI, S. COOP.			Gainerako sozietateak		
	Emakumeak (€)	Gizonak (€)	Soldata-arrakala	Emakumeak (€)	Gizonak (€)	Soldata-arrakala
<30	17.543	17.396	-0,8%	15.168	15.744	3,8%
30-49	19.527	25.236	29,2%	17.324	20.587	18,8%
>50	19.601	28.070	43,2%	17.694	25.697	45,2%

Ordainsariei buruzko datu guztiak lanaldiaren % 100aren arabera kalkulatu dira.