

## Saúde e seguridade no traballo

### Prevención de riscos laborais 403-1; 416-2

En EROSKI, temos o compromiso de protexer e mellorar a saúde do noso persoal, desenvolvendo para iso un labor proactivo en materia de seguridade e saúde.

Actuamos nos ámbitos da prevención, formación e fomento da saúde; melloramos de forma continua os nosos sistemas de prevención de riscos laborais e integrámoslos na xestión global da empresa.

Contamos con dous servizos de Prevención de Riscos Laborais propios con carácter mancomunado: un, para CAPRABO; e outro, para o resto das sociedades do Grupo. As especialidades das que se ocupan son: seguridade no traballo, hixiene industrial e ergonomía e psicopsicología aplicada. A vixilancia da saúde é realizada a través de servizos de prevención externos.

Ademais, as traballadoras e traballadores participamos na identificación de riscos e melloras das condicións laborais con propostas aos comités de Saúde e Seguridade (que operan en diferentes ámbitos) e outros órganos de representación societaria, nos que todas as persoas empregadas por EROSKI están representadas polos seus delegados e cos que se cobre o 100% dos temas relacionados coa saúde e seguridade no traballo.



### Medidas de prevención de riscos laborais

Ao longo de 2019, leváronse a cabo accións para previr os riscos laborais do persoal, entre as que destacan:

#### Revisión e actualización dos plans de prevención

dos distintos negocios do grupo, así como das avaliacións xerais de riscos e as avaliacións ergonómicas de diferentes postos ou tarefas.

#### Auditorías internas de prevención e inspeccións programadas.

Destas últimas encárganse os equipos inspectores dos propios centros, que ademais realizan un seguimento posterior das accións correctoras propostas para reducir e mellorar as anomalías detectadas.

#### Simulacros de emerxencia:

con e sen evacuación, nos propios centros de traballo.

**Formación:** impartíronse cursos básicos de prevención e formacións específicas sobre riscos no posto de traballo ou de actuación en emerxencias.

### Vixilancia da saúde 403-2

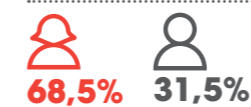
En EROSKI temos a especialidade de vixilancia da saúde concertada cun servizo de prevención alleo, encargado dos seguintes tipos de recoñecementos médicos: de ingreso, periódicos en función do risco do posto, após baixas de longa ausencia, obrigatorios en postos concretos, en embarazos e valoracións médicas de persoal sensible.

Doutra banda, e no que respecta á continxencia profesional, revisamos e coordinamos coa mutua todos os casos considerados como enfermidades profesionais.

### Taxa de accidentes laborais por tipo

#### Accidentes leves

**33,1** accidentes laborais leves con baixa por cada millón de horas traballadas



#### Causas:

**37,9%**  
Sobreesforzo

**12,2%**  
Caídas de persoas ao mesmo ou distinto nivel

**13,4%**  
Cortes

**36,6%**  
Outras causas

#### Axente material:

**39,9%**  
Alimentos, vidros, plásticos ou empaquetados

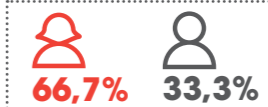
**10,2%**  
Produtos metálicos e ferramentas

**7,1%**  
Carretas ou similares

**42,8%**  
Outros

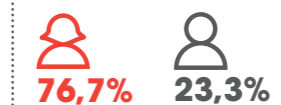
#### Accidentes graves

**0,1** accidentes laborais graves con baixa por cada millón de horas traballadas

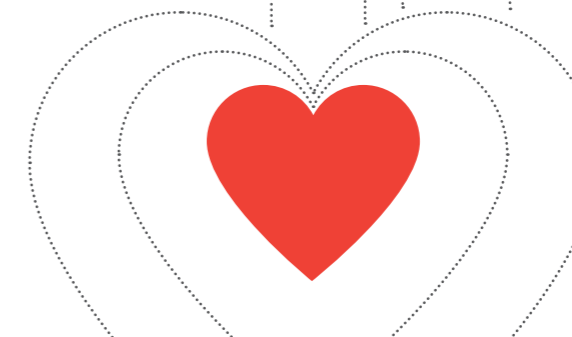
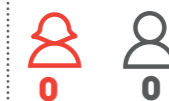


#### Accidentes in itinere

**5,4** accidentes laborais *in itinere* con baixa por cada millón de horas traballadas

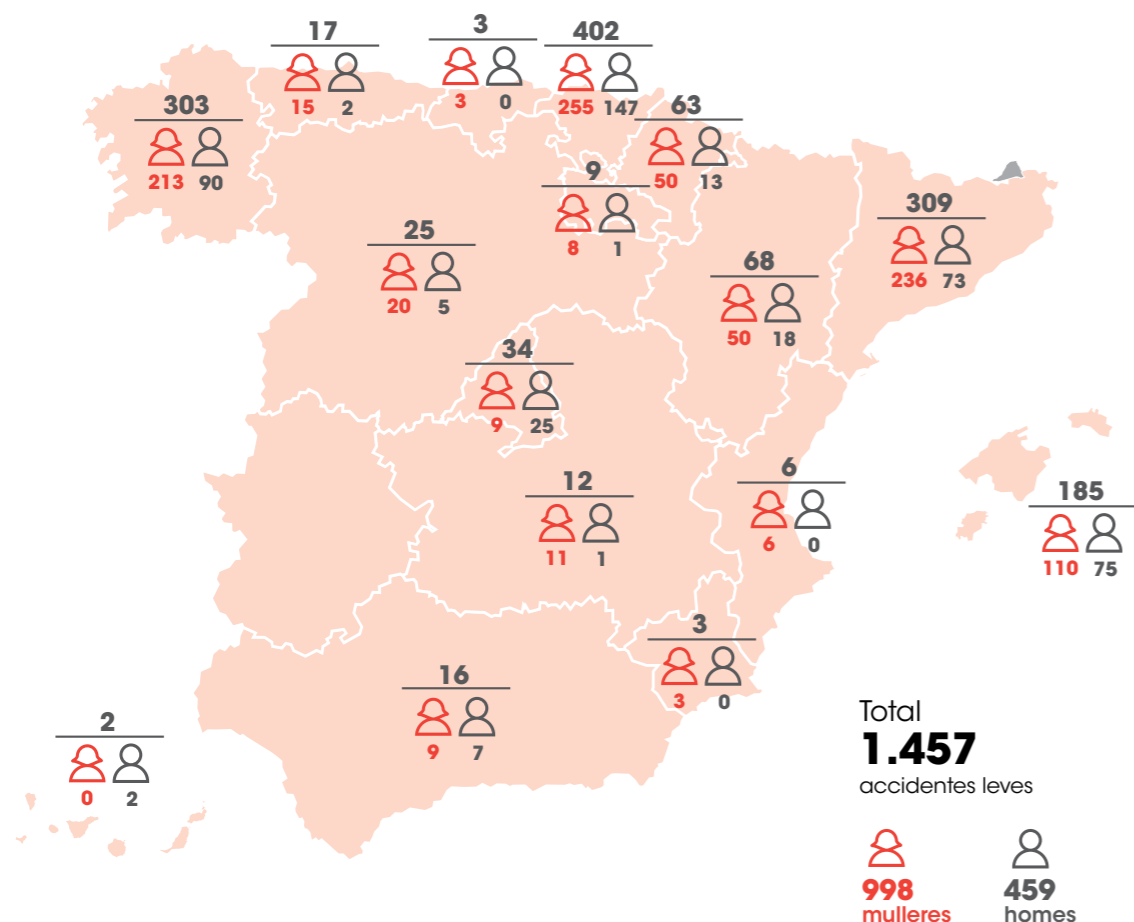


#### Mortes por accidente laboral ou enfermidade profesional



Véxase a táboa 16 do anexo de indicadores para comparativa con anos anteriores.

Distribución de accidentes leves con baixa por comunidade autónoma



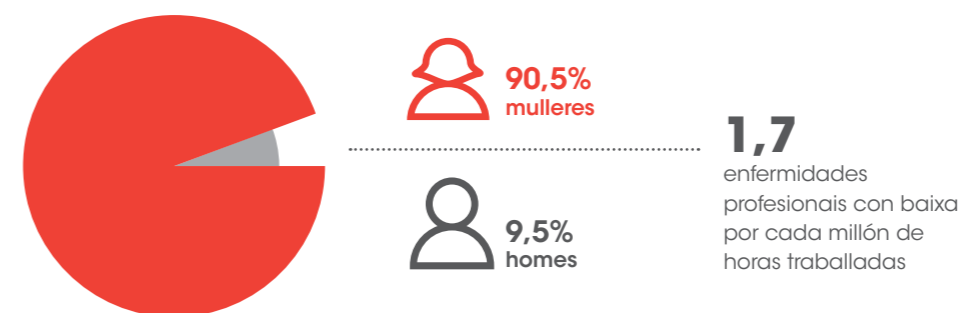
\* Os tres accidentes graves tiveron lugar no País Vasco (1 muller e 1 home) e en Cataluña (1 muller).

Taxa de absentismo laboral

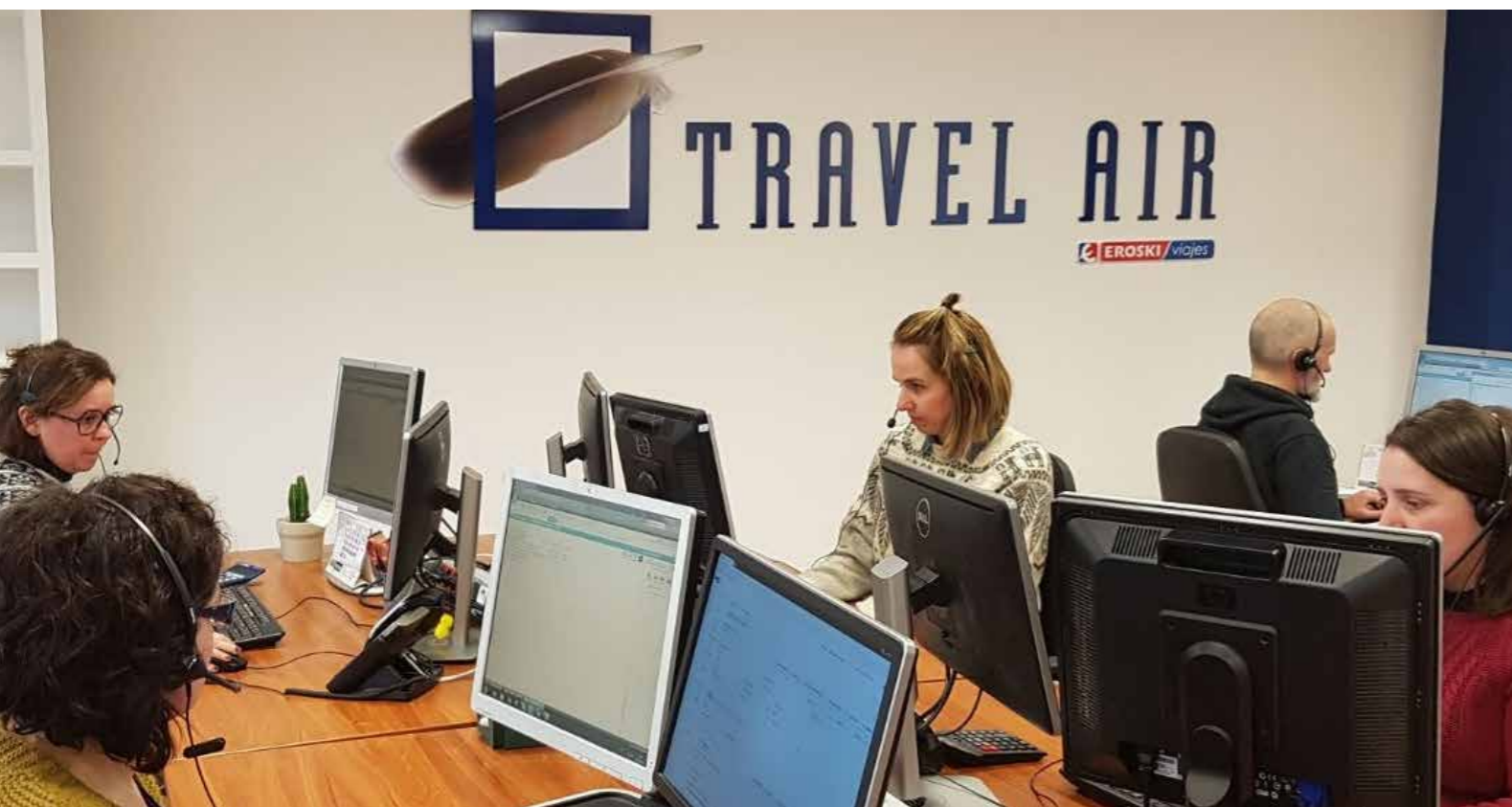


Véxase a táboa 17 do anexo de indicadores para comparativa con anos anteriores.

Taxa de enfermidades profesionais



Véxase a táboa 18 do anexo de indicadores para comparativa con anos anteriores.



Taxa de formación en prevención de riscos laborais 403,404,1

**44.388** horas de formación en PRL

**1,53** horas medias de formación por cada traballador ou traballadora

