

Berdintasuna

EROSKI n uste dugu emakumeen eta gizonen arteko aukeren berdintasuna erakundeak kudeatzeko oinarritzko printzipio estrategikoetako bat dela. Desberdintasuna ezabatzeak berekin dakarren aldaketa prozesua oso errotuta dago gure elkarlanean eta berdintasunean oinarritutako gure kulturaren. Ildo horretatik, EROSKI diskriminazio ezaren printzipioari jarraitzen dio, Fundazio estatutueta jasota baitago. Printzipio hori ez zaio soilik generoari aplikatzen; arrazari, sexu orientazioari, erlijio sinismenei, iritziz politikoei, nazionalitateari, gizarte jatorriari, desgaitasunari eta diskriminazioa eragin dezakeen beste edozer ezaugarri ere aplikatzen zaio.

Horretarako, 2005ean, Berdintasunerako Batzordea sortu genuen. Haren ardurak EROSKIren Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko Diagnostikoa eta Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Plana egitea eta aldian-aldian eguneratzea da. Gainera, Berdintasun Behatokiak printzipio hori erakundearen betetzen

dela zaintzen du. Organismo horretan, kooperatibako langile bazkideen ordezkariak hartzen dute parte. Honako sei lan arlo hauek biltzen ditu: hizkuntzaren erabilerak, gorputzerako eta osasunerako oztopoak ezabatzea, gizarte oztopoak ezabatzea, garapen pertsonala eta profesionala, eta bizitza pertsonala eta profesionala bateragarri egitea.

Gainera, salaketa kanal bat ere badugu eta, 2015az geroztik, aholkularitza zerbitzu bat (isilpekoa) ere, laneko jazarpen kasuak saihesteko eta gertakari oro bideratzeko. Horrez gain, protokolo bat dugu genero-indarkeriaren aurka. Are gehiago, protokolo hau aukeratu du jardunbide egoki gisa Mundu Hitzarmeneko Espainiako Sareak Genero-berdintasuneko 5. GJH lortzeko.

2019an, Berdintasun Planari aldizkako jarraipena egiten jarraitu dugu, berrikusteko, eta sustapen- eta lankidetzak eratzeko garatu ditugu genero-berdintasuna lantzeko, tartean:

Emakumearen Nazioarteko Eguna

- Martxoaren 8ari buruz gogoeta egiteko eta ospatzeko doako gosaria.
- Kartelak denda guztietan.
- Ekitaldiaren barne-publizitatea eta kanpoko, Nexo aldizkariaren eta asteroko newsletterren bidez.

Berdintasuna errazteko prestakuntza

"Orgatila Gidarien eskola" sustatzen jarraitu dugu, EROSKIko emakumeak tradizioz gizonak bete izan dituzten lanpostuetan enplegatzeko. Aurten, 10 emakume gehiagok jaso dute prestakuntza.

Lankidetzak

- "Ez naiz ikusezina. Aniztasunak aberasten gaitu" jardunaldia. Bullying kasuetan aniztasuna eta jazarpena, integrazioa, berdintasuna eta ikusleen rola bezalakoak buruz hitz egiteko izan zen jardunaldia, besteak beste.
- Jostailu ez sexistei buruzko Bizkaiko Foru Aldundiaren kanpaina instituzionalarekin lankidetzak.
- Gurutze Gorriak antolatutako, "El balance más positivo" (Oreka positiboena) ekitaldian parte hartzea, enpresei kontziliazioaren inguruan duten ardurari buruz kontzientziatzeko.

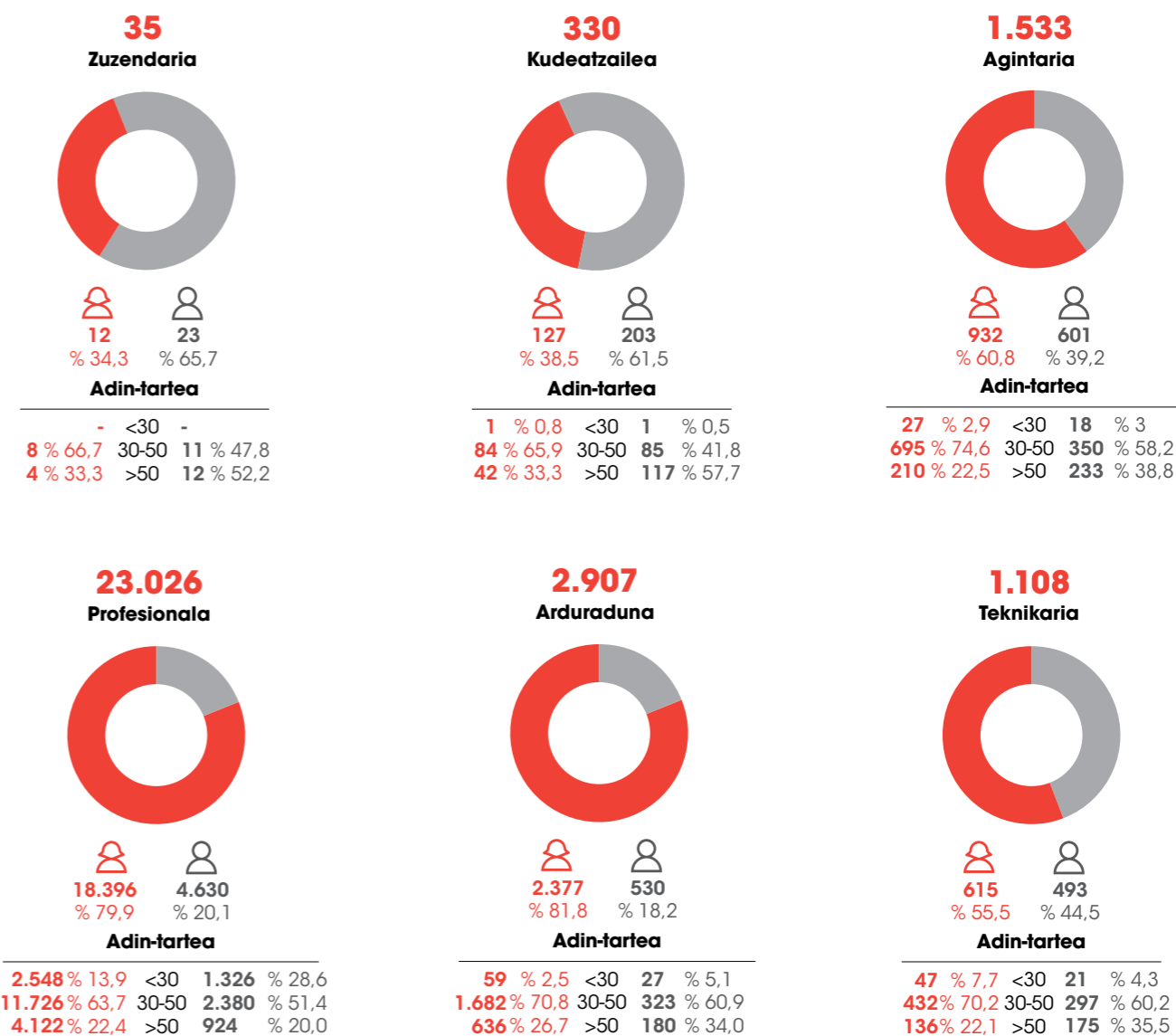


Berdintasun adierazleak 405-1

Berdintasunarekiko dugun konpromisoaren adierazle gisa, azpimarratu nahi dugu gure langileen % 78 emakumeak direla eta, 2019an, emakumeek erantzukizuneko lanpostuen % 72 betetzen zituztela, sektorearen batezbestekoa baino askoz gehiago. Gainera, 2017. urtearen hasieratik, EROSKI, S Coop. sozietate kooperatiboak emakumeen eta gizonen presentzia parekidea du bere Zuzendaritza Kontseiluan.

Era berean, emakume gehiago daude gobernu korporatiboko organoetan. Bestalde, 2018an parekidetasuna lortu genuen EROSKI Koop.-ren organo gorenean: Kontseilu Errektorean.

Langileen banaketa generoaren eta adin-tartearen arabera, lanbide-kategoria bakoitzean



Ikus adierazleen eranskinetako 14. taula, aurreko ekitaldiarekin alderatzeko.