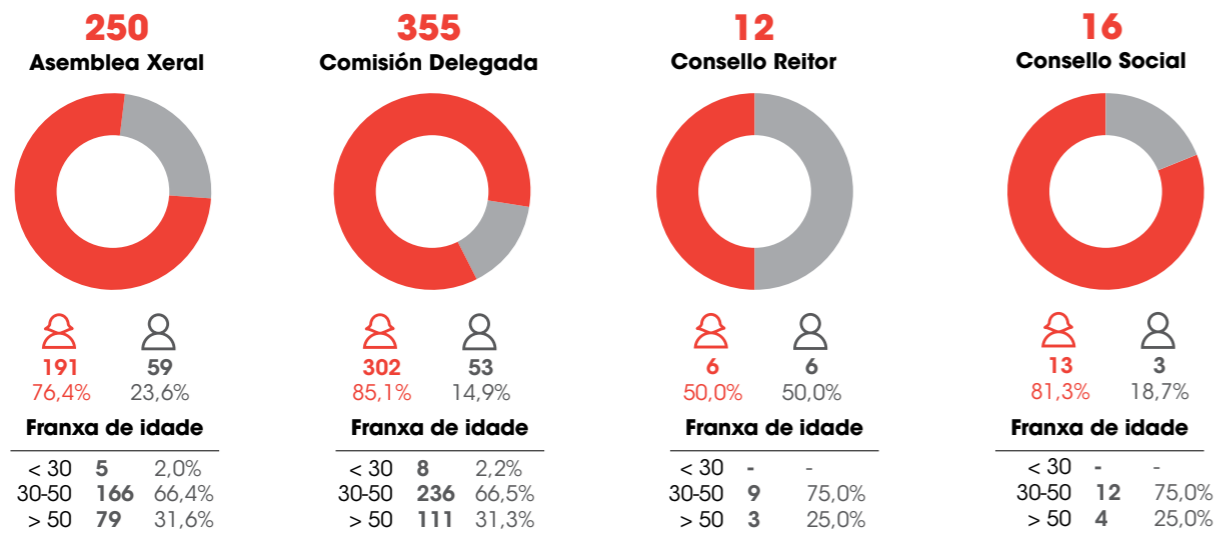


Distribución por xénero e franxa de idade dos órganos de goberno



Véxase a táboa 15 do anexo para comparativa co exercicio anterior.

Conciliación

Unha das áreas de traballo do noso Plan de Igualdade é a conciliación da vida persoal e profesional. Neste ámbito, continuáronse desenvolvendo as seguintes medidas:

- Ampliación do permiso recuperable por ingreso ou intervención cirúrxica de familiares, sen necesidade de que esa intervención comporte pasar a noite.
- Ampliación do permiso por falecemento de familiares de segundo e terceiro grao.
- Incorporación dunha licenza retribuída para atender a fillos prematuros ou recentemente nados que deban permanecer hospitalizados após o parto, mellorando o indicado no Estatuto dos Traballadores.

**EROSKI foi a primeira empresa en equiparar completamente os dereitos laborais das parellas de feito e de dereito no ano 2004.**



Indicadores de conciliación da vida persoal e profesional 401-3

En materia de conciliación, EROSKI conta con permisos adicionais aos que a lexislación establece e impulsa contornas e horarios de traballo que permitan un equilibrio entre a vida persoal e profesional. Por exemplo, en 2019, un 13% das persoas empregadas traballaron con redución de xornada ou estiveron de excedencia por garda legal ou por coidado de familiares.

sen causa manifesta, e mantendo o dereito a recuperar a xornada laboral completa unha vez finalizado o período de redución, ou concedendo excedencias temporais voluntarias con reserva de postos de traballo para proxectos de colaboración con ONG ou outros plans de desenvolvemento persoal. Así, durante o pasado exercicio, 986 persoas acolléronse a unha redución de xornada ou excedencia voluntaria.

Así mesmo, EROSKI atende tamén as particularidades doutros proxectos persoais das súas traballadoras e traballadores, ofrecendo a posibilidade de reducir a súa xornada

Distribución por xénero de permisos parentais

	Mulleres	Homes	Total
N.º total de persoas que se acolleron ao permiso parental en 2019	361	171	532
N.º total de persoas que regresaron ao traballo en 2019, despois de terminar o permiso parental	203	136	339
Taxa de regreso ao traballo (porcentaxe de persoas que regresaron após finalizar o seu permiso en 2019)	74,9%	87,2%	79%
N.º de persoas que continúan en EROSKI 12 meses despois de reincorporarse após un permiso parental en 2018	343	94	437
Taxa de retención (porcentaxe de persoas que continúan en EROSKI 12 meses despois)	92,2%	87,9%	91%

Distribución por xénero de persoas traballadoras con redución de xornada segundo a causa

	Mulleres	Homes	Total
N.º de persoas con redución de xornada por garda legal	3.032 (97,7%)	71 (2,3%)	3.103
N.º de persoas con redución de xornada por coidado de familiares	217 (93,5%)	15 (6,5%)	232
N.º de persoas con redución de xornada voluntaria	54 (90,0%)	6 (10,0%)	60

Datos a 31 de xaneiro de 2020 referidos ao Grupo EROSKI

Distribución por xénero de persoas traballadoras con excedencia segundo causa

	Mulleres	Homes	Total
N.º de persoas con excedencia por garda legal	241 (96,0%)	10 (4,0%)	251
N.º de persoas con excedencia por coidado de familiares	43 (8,06%)	7 (14,0%)	50
N.º de persoas con excedencia voluntaria	659 (71,2%)	267 (29,0%)	926