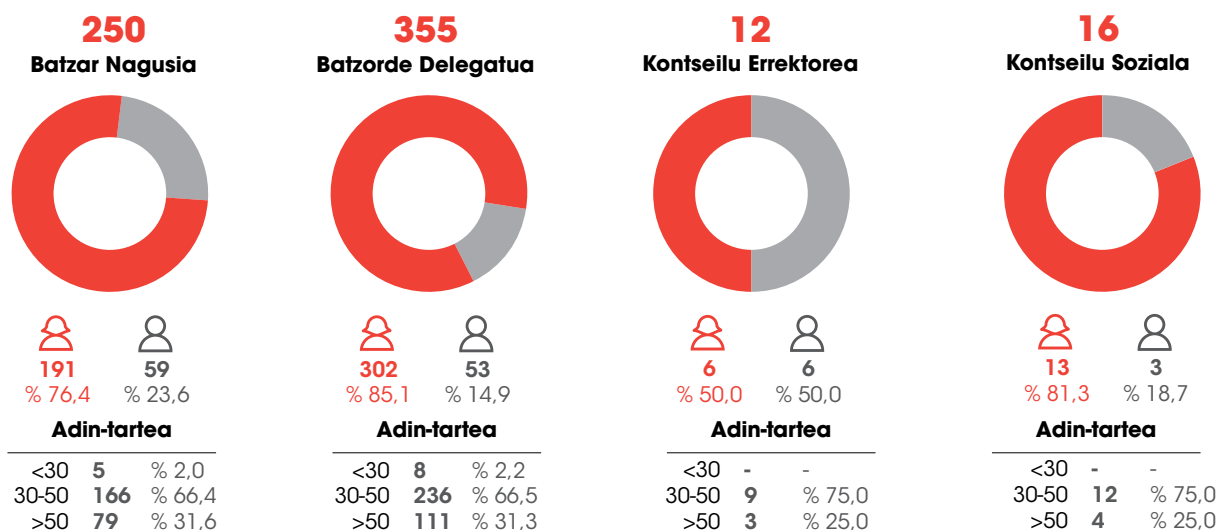


Gobernu organoen banaketa generoaren eta adin-tartearen arabera



Ikus eranskineko 15. taula, aurreko ekitaldiarekin alderatzeko.

Kontziliazioa

Gure berdintasun Planaren lan arloetako bat da kontziliazioa edo bizitza pertsonala eta profesionala bateragarri egitea. Aurrekoari dagokionez, neurri hauek garatzen jarraitu dugu:

- Senideen ospitaleratze edo ebakuntzagatiko baimen berreskuragarria zabaltea, ebakuntza horrek gaua ospitalean igaro behar izatea eskatzen ez badu ere.
- Bigarren eta hirugarren mailako senideen heriotzagatiko baimena zabaltea.
- Garaia baino lehen jaio diren edo erditu ostean ospitalean geratu behar diren seme-alabak zaintzeko ordaindutako baimen bat sortzea, Langileen Estatutuan aurreikusitakoa hobetuko duena.

EROSKI izan zen lehen enpresa izateko bikoteen eta ezkontutako enprekin arteko eskubideak berdintzen lan sektorean 2004an.



Bizitza pertsonala eta profesionala bateragarri egiteari buruzko adierazleak 401-3

Bizitza pertsonala eta profesionala bateragarri egiteari dagokionez, EROSKIk beste baimen batzuk ditu legeek ezartzen dituztenez gain, eta bizitza pertsonala eta profesionala orekatzea ahalbidetzen duten inguruneak eta ordutegiak bultzatzen ditu. Adibidez, 2019an, enplegatutako pertsonen % 13 lanaldi murriztuan edo eszedentzian zegoen, legezko zaintzarako edo senideak zaintzeko.

Halaber, EROSKIk langileen beste proiektu pertsonal batzuen berezitasunak ere hartzen ditu aintzat, eta, hala, aukera ematen die ageriko kausarik gabe lanaldia murrizteko, murrizketa aldia amaitutakoan lanaldi osoa berreskuratzeko eskubideari eutsita. Bestela, borondatezko aldi baterako eszedentziak ematen ditu, lanpostuak gordeta, GKE-ekin lankidetzako proiektuak edo garapen pertsonaleko beste plan batzuk gauzatzeko. Esaterako, iazko ekitaldian, 986 pertsonak izan zuten lanaldi murrizketa edo borondatezko eszedentzia.

Guraso baimenen banaketa, generoaren arabera

	Emakumeak	Gizonak	Guztira
2019an guraso baimena baliatu duten pertsonak, guztira	361	171	532
2019an guraso baimena amaitu ondoren lanera itzuli diren pertsonak, guztira	203	136	339
Lanera itzuli diren tasa (2019an baimena amaitu ostean lanera itzuli ziren pertsonen %)	% 74,9	% 87,2	% 79
2018an guraso baimen batetik itzuli eta 12 hilabeteren ondoren EROSKIn jarraitzen duten pertsonak	343	94	437
Atxikipen tasa (12 hilabete geroago EROSKIn jarraitzen duten pertsonen %)	% 92,2	% 87,9	% 91

Generoaren arabera lanaldi murrizketa duten langileak, kausaren arabera

	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Zaintza legalagatik lanaldi murrizketa izan duten pertsonak, guztira	3.032 (% 97,7)	71 (% 2,3)	3.103
Senideak zaintzeagatik lanaldi murrizketa izan duten pertsonak, guztira	217 (% 93,5)	15 (% 6,5)	232
Borondatez lanaldia murriztu duten pertsonak, guztira	54 (% 90,0)	6 (% 10,0)	60

2020ko urtarrilaren 31n eskuratutako EROSKI Taldearen datuak

Generoaren arabera eszedentzian diren langileak, kausaren arabera

	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Zaintza legalarengatik eszedentzia hartu zuten pertsonak, guztira	241 (% 96,0)	10 (% 4,0)	251
Senideak zaintzeagatik eszedentzia hartu zuten pertsonak, guztira	43 (% 8,06)	7 (% 14,0)	50
Borondatezko eszedentzia hartu duten pertsonak, guztira	659 (% 71,2)	267 (% 29,0)	926