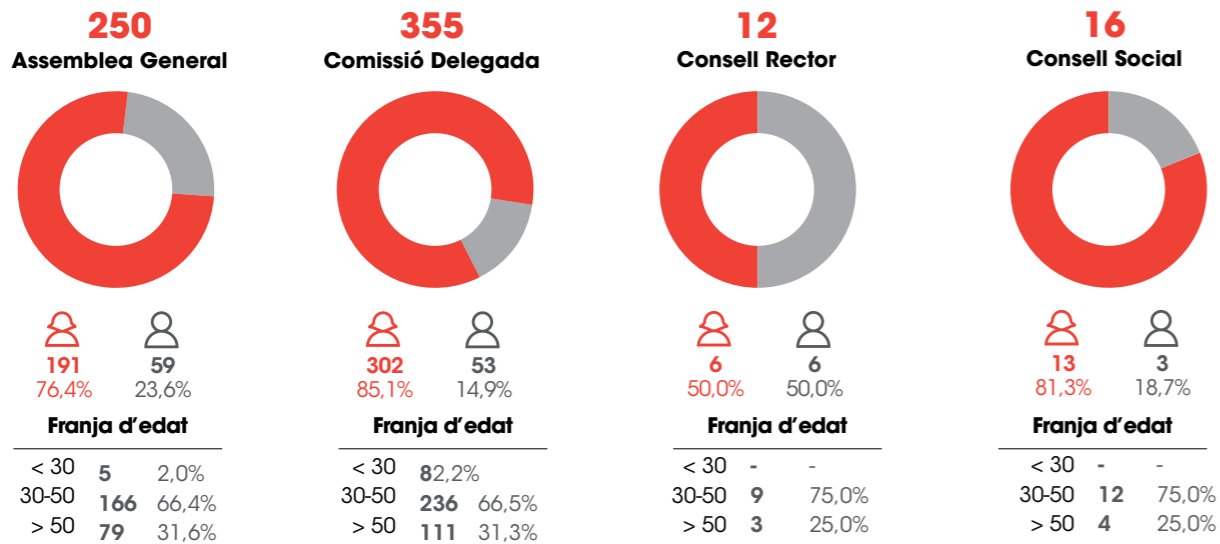


Distribució per gènere i franja d'edat dels òrgans de govern



Vegeu la Taula 15 de l'annex d'indicadors per a la comparativa amb l'exercici anterior.

Conciliació

Una de les àrees de treball del nostre Pla d'Igualtat és la conciliació de la vida personal i professional. En aquest àmbit, s'han seguit desenvolupant les següents mesures:

- Ampliació del permís recuperable per ingrés o intervenció quirúrgica de familiars, sense necessitat que aquesta intervenció impliqui pernoctació.
- Ampliació del permís per defunció de familiars de segon i tercer grau.
- Incorporació d'una llicència retribuïda per atendre fills prematurs o nounats que hagin de romandre hospitalitzats després del part, tot millorant el que indica l'Estatut dels Treballadors.

EROSKI va ser la primera empresa a equiparar completament els drets laborals de les parelles de fet i de dret l'any 2004.



Indicadors de conciliació de la vida personal i professional 401-3

En matèria de conciliació, EROSKI compta amb permisos addicionals als establerts per la legislació i impulsa entorns i horaris de treball que permetin un equilibri entre la vida personal i professional. Per exemple, el 2019, un 13% de les persones ocupades van treballar amb reducció de jornada o van estar d'excedència per guarda legal o per tenir cura de familiars.

sense cap causa manifesta mantenint el dret de recuperar la jornada laboral completa un cop hagi finalitzat el període de reducció, o concedeix excedències temporals voluntàries amb reserva de llocs de treball per a projectes de col·laboració amb ONG o altres plans de desenvolupament personal. Així, durant l'exercici anterior, 986 persones es van acollir a una reducció de jornada o excedència voluntària.

Així mateix, EROSKI també té en compte les particularitats d'altres projectes personals dels seus treballadors i treballadores, i els ofereix la possibilitat de reduir la seva jornada

Distribució per gènere de permisos parentals

	Dones	Homes	Total
Nombre total de persones que s'han acollit al permís parental el 2019	361	171	532
Nombre total de persones que han tornat a la feina el 2019 després d'acabar el permís parental	203	136	339
Taxa de retorn a la feina (percentatge de persones que van tornar després de finalitzar el seu permís el 2019)	74,9%	87,2%	79%
Nombre de persones que segueixen a EROSKI 12 mesos després de reincorporar-se en acabar un permís parental el 2018	343	94	437
Taxa de retenció (percentatge de persones que segueixen a EROSKI 12 mesos després)	92,2%	87,9%	91%

Distribució per gènere de persones treballadores amb reducció de jornada segons la causa

	Dones	Homes	Total
Nombre de persones amb reducció de jornada per guarda legal	3.032 (97,7%)	71 (2,3%)	3.103
Nombre de persones amb reducció de jornada per tenir cura de familiars	217 (93,5%)	15 (6,5%)	232
Nombre de persones amb reducció de jornada voluntària	54 (90,0%)	6 (10,0%)	60

Dades del 31 de gener de 2020 referides al Grup EROSKI

Distribució per gènere de persones treballadores amb excedència segons la causa

	Dones	Homes	Total
Nombre de persones amb excedència per guarda legal	241 (96,0%)	10 (4,0%)	251
Nombre de persones amb excedència per tenir cura de familiars	43 (8,06%)	7 (14,0%)	50
Nombre de persones amb excedència voluntària	659 (71,2%)	267 (29,0%)	926