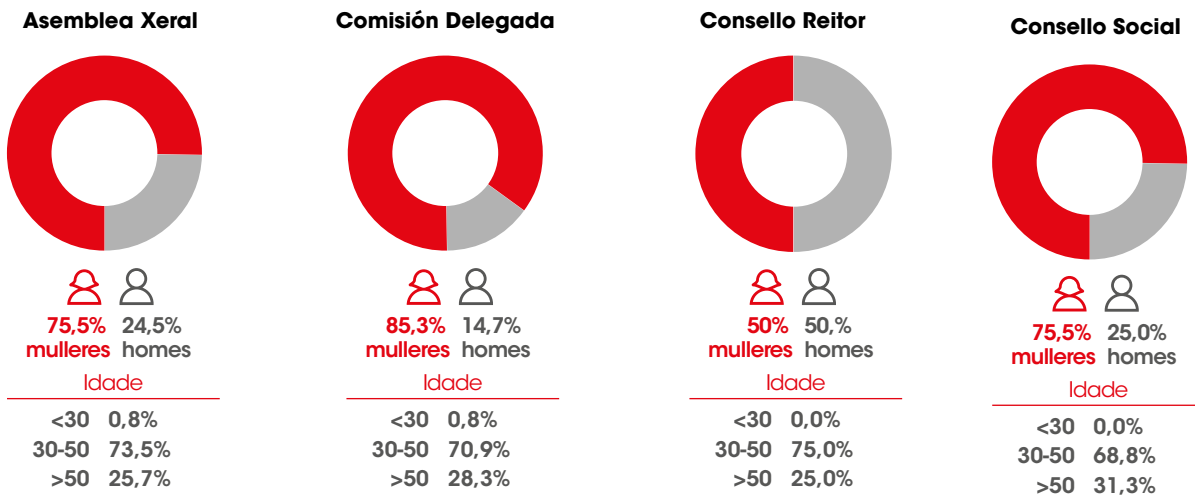


Distribución por xénero e grupos de idade nos órganos de goberno



Véxase a táboa 35 do anexo para valores en número de persoas nos órganos de goberno por xénero e grupo de idade.

Conciliación

Una das áreas de traballo do noso Plan de Igualdade é a conciliación da vida persoal e profesional. Neste ámbito, as accións levadas a cabo en 2018 centráronse en:

- Ampliación do permiso recuperable por ingreso ou intervención cirúrxica de familiares, sen necesidade de que a devandita intervención envolva o pasar a noite.
- Ampliación do permiso por falecemento de familiares de segundo e terceiro grao.
- Incorporación dunha licenza retribuída para atender aos fillos prematuros ou acabados de nacer que deban permanecer hospitalizados tralo parto, mellor que o previsto no Estatuto dos Traballadores.





Indicadores de conciliación da vida persoal e profesional 401-3

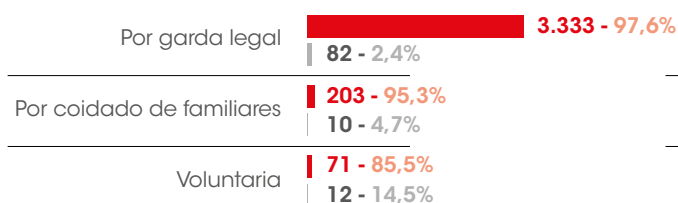
En materia de conciliación, EROSKI conta con permisos adicionais aos que establece a lexislación e impulsa contornos e horarios de traballo que permitan un equilibrio entre a vida persoal e profesional. Por exemplo, en 2018 un 13,2 % dos empregados traballaron con redución de xornada ou estiveron de excedencia por garda legal o coidado de familiares.

Así mesmo, EROSKI tamén atende ás particularidades doutros proxectos persoais das súas traballadoras e traballadores, ofrecéndolles a posibilidade de reducir a súa xornada sen causa manifesta e mantendo o dereito a recuperar a xornada laboral completa unha vez finalizado o período de redución, ou concedendo excedencias temporais voluntarias con reserva de postos de traballo para proxectos de colaboración con ONG ou outros plans de desenvolvemento persoal. Así, durante o pasado exercicio, 926 persoas acolléronse a unha redución de xornada ou excedencia voluntaria.

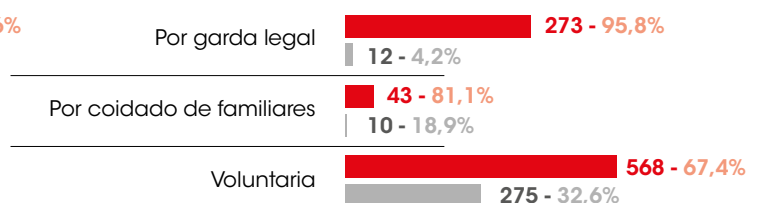
Distribución por xénero de permisos de maternidade/paternidade

			Total
N.º total de persoas que se acolleron ao permiso de maternidade/paternidade en 2018	484	131	615
N.º total de persoas que regresaron ao traballo en 2018 despois de finalizado o permiso de maternidade/paternidade	267	98	365
Taxa de regreso ao traballo (% de persoas que regresaron ao traballo despois de finalizado o seu permiso en 2018)	77,6%	83,1%	79,0%
N.º de persoas que continúan en EROSKI 12 meses despois da súa reincorporación tras un permiso de maternidade/paternidade en 2017	394	121	515
Taxa de retención (% de persoas que continúan en EROSKI 12 meses despois)	79,6%	74,2%	78,3%

Distribución por xénero dos traballadores con redución de xornada segundo causa



Distribución por xénero dos traballadores con excedencia segundo causa



Mulleres



Homes



Mulleres



Homes