



Distribució per gènere i franja d'edat dels òrgans de govern

Assemblea General





 
75,5% **24,5%**
mujeres **hombres**

Edad

<30 **0,8%**
 30-50 **73,5%**
 >50 **25,7%**

Comissió Delegada



 
85,3% **14,7%**
mujeres **hombres**

Edad

<30 **0,8%**
 30-50 **70,9%**
 >50 **28,3%**

Consell Rector





 
50% **50%**
mujeres **hombres**

Edad

<30 **0,0%**
 30-50 **75,0%**
 >50 **25,0%**

Consell Social



 
75,5% **25,0%**
mujeres **hombres**

Edad

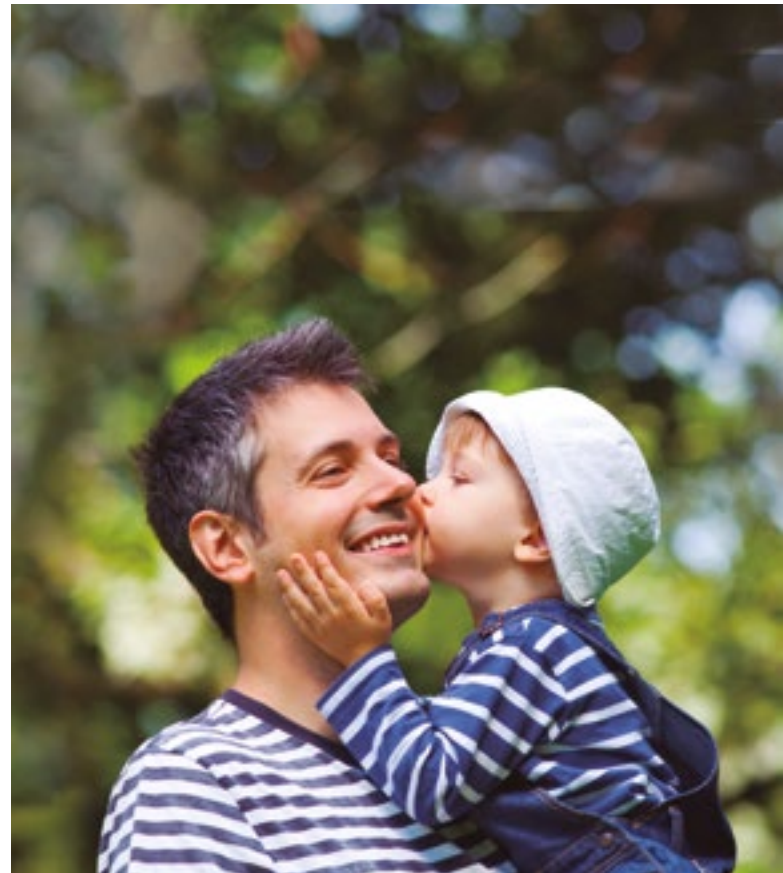
<30 **0,0%**
 30-50 **68,8%**
 >50 **31,3%**

Vegeu la taula 35 de l'annex per comprovar els valors en nombre de persones als òrgans de govern per gènere i franja d'edat.

Conciliació

Una de les àrees de treball del nostre Pla d'Igualtat és la conciliació de la vida personal i professional. En aquest àmbit, les accions desenvolupades el 2018 s'han centrat en:

- Ampliació del permís recuperable per ingrés o intervenció quirúrgica de familiars, sense necessitat que la intervenció comporti pernoctar.
- Ampliació del permís per mort de familiars de segon i tercer grau.
- Incorporació d'una llicència retribuïda per atendre fills prematurs o nounats que han de romandre hospitalitzats després del part millor que la que es preveu a l'Estatut dels Treballadors.





Indicadors de conciliació de la vida personal i professional 401-3

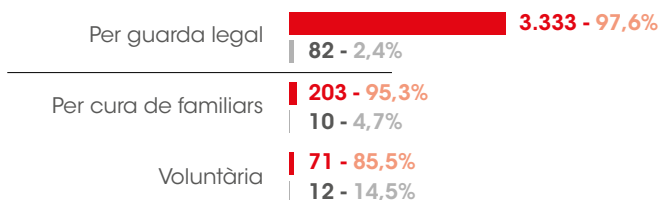
En matèria de conciliació, EROSKI compta amb permisos addicionals als que la legislació estableix i impulsa entorns i horaris de treball que permetin un equilibri entre la vida personal i professional. Per exemple, el 2018, un 13,3% de les persones empleades van treballar amb reducció de jornada o van estar d'excedència per guarda legal o per cura de familiars.

Així mateix, EROSKI atén també les particularitats d'altres projectes personals de les treballadores i treballadors, oferint la possibilitat de reduir la jornada sense una causa manifesta, o mantenint el dret a recuperar la jornada laboral completa un cop finalitzat el període de reducció, o concedint excedències temporals voluntàries amb reserva de llocs de treball per a projectes de col·laboració amb ONG o altres plans de desenvolupament personal. Així, durant l'exercici passat, 926 persones es van acollir a una reducció de jornada o excedència voluntària.

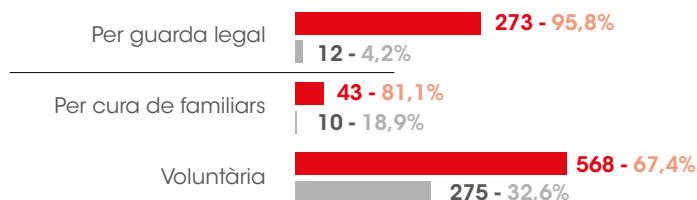
Distribució per gènere de permisos parentals

			Total
Núm. de total de persones que s'han acollit al permís parental el 2018	484	131	615
Núm. de total de persones que han tornat a la feina el 2018 després de finalitzar el permís parental	267	98	365
Taxa de retorn a la feina(% de persones que van tornar després de finalitzar el seu permís el 2018)	77,6%	83,1%	79,0%
Núm. de persones que continuen a EROSKI 12 mesos després de reincorporar-se després del permís parental el 2017	394	121	515
Taxa de retenció (% de persones que continuen a EROSKI 12 mesos després)	79,6%	74,2%	78,3%

Distribució per gènere de persones treballadores amb reducció de jornada segons causa



Distribució per gènere de persones treballadores amb excedència segons causa



Dones



Homes



Dones



Homes