

Os 6 eixos da xestión responsable dos persoas empregadas

Solidaridade retributiva 102-34; 102-35; 102-36; 102-37; 102-38; 102-39; 202-1; 405-2

EROSKI S. Coop., seguindo os seus valores corporativos, aplica o principio de solidariedade retributiva en toda a organización, o que se traduce, a nivel interno, nun estreito abano salarial entre os postos con menor responsabilidade e os de alta dirección: en concreto, o abano salarial en 2018 foi de 8,29. Así, a relación entre a compensación total que recibe a persoa con maior retribución e a media da compensación do resto do persoal na cooperativa é de 7,64. Esta ratio difire considerablemente das empresas do IBEX 35, nas que, segundo datos do 2017, as primeiras persoas executivas perciben de media 86 veces máis retribución que a media do resto do cadro de persoal.

O Comité de Valoración, nomeado polo Consello de Dirección e o Consello Social, é o encargado de

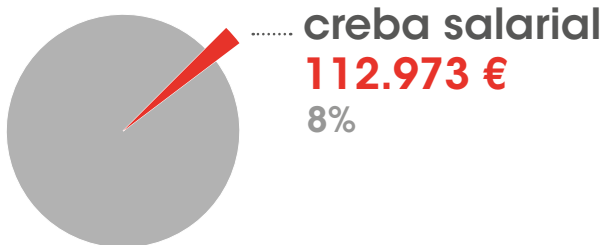
definir a retribución na cooperativa, unha vez valoradas as tarefas e as capacidades e competencias requiridas para cada posto de traballo. Pola súa banda, a Comisión de Nomeamentos e Retribucións é a que propón ao Consello Reitor a política retributiva da alta dirección.

A retribución en EROSKI é pública, igualitaria entre homes e mulleres, e depende do posto e non doutros factores como a antigüidade ou a negociación individual. Ademais, para permitir a captación e retención dos recursos humanos necesarios, aplícase o principio de competitividade externa, adecuando a retribución aos niveis máis xeneralizados nas empresas do sector. Así, no caso do convenio de supermercados, o salario base mínimo é un 30 % superior ao salario mínimo interprofesional en España.

Por outra banda, a nivel externo, a solidariedade retributiva implica que **a remuneración do Consello de Dirección é entre un 68 % e un 73 % inferior ao valor do mercado.** Así, durante 2018, a remuneración total do presidente e dos membros do Consello de Dirección foi, en conxunto, de 835.523 euros. Isto difire enormemente da realidade das empresas do IBEX 35, nas que a retribución media por conselleiro é case 7 veces o que percibe de media unha persoa do Consello de Dirección de EROSKI. Ademais, os membros do Consello Reitor, o noso órgano superior de goberno, non perciben ningunha retribución nin fixa nin variable por este labor (agás os custos de desprazamento para asistir ás xuntanzas do devandito órgano).



	EROSKI S. Coop.	Resto do grupo
Abano salarial na cooperativa	8,29	11,96
Ratio da compensación total anual da persoa mellor paga da organización fronte á media da compensación total anual do resto de empregados.	7,64	9,91
Incremento porcentual entre 2017 e 2018 da compensación total anual	Do 1,45% ao 2,97%	Aumento do salario base do 1% en todas as sociedades, excepto o FORUM SPORT, que varía de 0,18% a 1%.
Ratio entre a retribución media dos membros do Consello de Dirección e os directivos e o resto de empregados	3,70	4,52
Ratio entre o salario base e o salario mínimo interprofesional	+53%	+30%

Remuneración media por xénero do Consello de Dirección





Remuneración media por xénero e categoría profesional

EROSKI S. Coop.

	Directivo/a	Xestor/a	Mando	Profesional	Responsable	Técnico/a
	71.502	44.396	31.033	16.730	22.597	30.331
	74.706	46.960	31.346	18.617	23.041	30.954
Creba salarial	4%	5%	1%	10%	2%	2%



Remuneración media por xénero e grupo de idade



	Idade		Creba salarial
16.905	<30	16.428	-3%
19.065	30-50	25.234	24%
19.209	>50	27.046	29%

A retribución referencia por categoría profesional na cooperativa é igualitaria entre homes e mulleres. A brecha salarial débese á distribución dispar en número de persoas segundo xénero nos distintos niveis de responsabilidade dentro da mesma categoría profesional e a

unha evolución histórica dos índices retributivos. Espérase que progresivamente a brecha diminúa coa renovación natural das persoas traballadoras dentro da cooperativa e a maior presenza de mulleres en postos de maior responsabilidade dentro da mesma categoría profesional.

Resto da sociedades

	Directivo/a	Xestor/a	Mando	Profesional	Responsable	Técnico/a
	52.363	51.867	28.625	15.894	21.334	29.760
	86.664	55.526	32.174	16.720	23.373	33.114
Creba salarial	40%	7%	11%	5%	9%	10%

	Idade		Creba salarial
14.879	<30	15.826	6%
17.068	30-50	20.880	18%
17.387	>50	25.923	33%

Todos os datos retributivos calculáronse co 100% da xornada laboral.