

# Els 6 eixos de la gestió responsable de les persones treballadores

## Solidaritat retributiva

102-34; 102-35; 102-36; 102-37; 102-38; 102-39; 202-1; 405-2

**E**ROSKI S. Coop., seguint els seus valors corporatius, aplica el principi de solidaritat retributiva en tota l'organització, fet que es tradueix, en l'àmbit intern, en una estreta forquilla salarial entre els càrrecs amb menys responsabilitat i els d'alta direcció: en concret, el ventall salarial el 2018 va ser de 8,29. Així, la relació entre la compensació total que rep la persona amb més retribució i la mitjana de la compensació de la resta de personal a la cooperativa és de 7,64. Aquesta ràtio difereix considerablement de les empreses de l'IBEX 35, a les quals, segons dades del 2017, les primeres persones executives perceben de mitjana 86 vegades més retribució que la mitjana de la resta de la plantilla

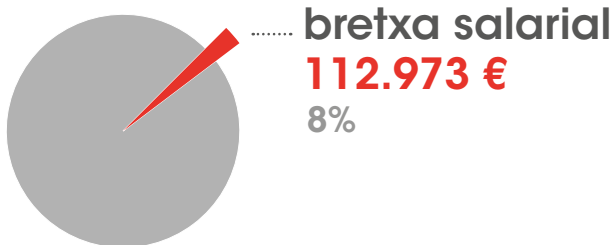
El Comitè de Valoració, anomenat pel Consell de Direcció i el Consell Social, és l'encarregat de definir la

retribució a la cooperativa, un cop valorades les tasques i les capacitats i competències requerides per a cada lloc de treball. D'altra banda, la Comissió de Nomenaments i Retribucions és la que proposa al Consell Rector la política retributiva de l'alta direcció

La retribució d'EROSKI és pública i igualitària entre homes i dones, i depèn del lloc de treball i no d'altres factors com l'antiguitat o la negociació individual. A més a més, per permetre la captació i retenció dels recursos humans necessaris, s'aplica el principi de competitivitat externa, adequant la retribució als nivells més generalitzats en les empreses del sector. Així, en el cas del conveni de supermercats, el salari base mínim és un 30% superior al salari mínim interprofessional a Espanya.

En l'àmbit extern, la solidaritat retributiva implica que **la remuneració del Consell de Direcció és entre un 68% i un 73% inferior al valor del mercat**. Així, durant el 2018, la remuneració total del president i dels membres del Consell de Direcció va ser, en conjunt, de 835.523 euros. Això difereix enormement de la realitat de les empreses de l'IBEX 35, en les quals la retribució mitjana per conseller és quasi 7 vegades el que percep de mitjana una persona del Consell de Direcció d'EROSKI. Així mateix, els membres del Consell Rector, el nostre òrgan superior de govern, no perceben cap retribució fixa ni variable per aquesta tasca (excepte els costos de desplaçaments a les reunions de l'òrgan esmentat).

	EROSKI S. Coop.	Resta del Grup
Ventall salarial a la cooperativa	8,29	11,96
Ràtio de la compensació total anual de la persona millor pagada de l'organització enfront de la mitjana de la compensació total anual de la resta dels empleats	7,64	9,91
Increment percentual entre 2017 i 2018 de la compensació total anual	Des del 1,45% fins al 2,97%	1% d'increment del salari base en totes les societats excepte FÒRUM SPORT, que ha variat des del 0,18% fins al 1%.
Ràtio entre la retribució mitjana dels membres del Consell de Direcció i directius i la resta d'empleats	3,70	4,52
Ràtio entre el salari base i el salari mínim interprofessional	+53%	+30%

**Remuneració mitjana per gènere del Consell de Direcció**

**Remuneració mitjana per gènere i categoria professional**
**EROSKI S. Coop.**

	Directiu/iva	Gestor/a	Cap	Professional	Responsable	Tècnic/a
	71.502	44.396	31.033	16.730	22.597	30.331
	74.706	46.960	31.346	18.617	23.041	30.954
Bretxa salarial	4%	5%	1%	10%	2%	2%

**Remuneració mitjana per gènere i franja d'edat**

	Edat		Bretxa salarial
16.905	<30	16.428	-3%
19.065	30-50	25.234	24%
19.209	>50	27.046	29%

La retribució referència per categoria professional en la cooperativa és igualitària entre homes i dones. La bretxa salarial es deu a la distribució dispar en nombre de persones segons gènere en els diferents nivells de responsabilitat dins de la mateixa categoria professional i a una

evolució històrica dels índexs retributius. S'espera que progressivament la bretxa disminueixi amb la renovació natural de les persones treballadores dins de la cooperativa i la major presència de dones en llocs de major responsabilitat dins de la mateixa categoria professional.

**Resta de les societats**

	Directiu/iva	Gestor/a	Cap	Professional	Responsable	Tècnic/a
	52.363	51.867	28.625	15.894	21.334	29.760
	86.664	55.526	32.174	16.720	23.373	33.114
Bretxa salarial	40%	7%	11%	5%	9%	10%

	Edat		Bretxa salarial
14.879	<30	15.826	6%
17.068	30-50	20.880	18%
17.387	>50	25.923	33%

Totes les dades retributives estan calculades amb el 100% de la jornada laboral.