

Berdintasuna 405-1

EROSKIn emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna kudeaketan oinarritzko printzipio estrategiko bat da. Desberdintasuna ezabatzeak berekin dakarren aldaketa prozesua oso errotuta dago gure kultura kooperatibo eta berdintasunezkoan. Ildo horretan, EROSKIk diskriminaziorik ezaren printzipioari jarraitzen dio, Fundazio estatutuetan jasota baitago, eta ez bakarrik generoari dagokionez, baita arrazari, sexu orientazioari, erlijio sinesmenei, iritzi politikoei, nazionalitateari, gizarte jatorriari, desgaitasunari eta diskriminazioa eragin dezakeen beste edozer ezaugarrii dagokionez ere.

Horretarako, 2005ean, Berdintasunerako Batzordea sortu genuen. Haren ardura EROSKIn Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzko Diagnostikoa eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana egitea eta aldin aldin eguneratzea da. Gainera, Berdintasun Behatokiak printzipio hori erakundean betetzen dela

zaintzen du. Organismo horretan, kooperatibako bazkide langileen ordezkariak hartzen dute parte. Honako sei lan arlo hauek biltzen ditu: hizkuntzaren erabilera, gorputzerako eta osasunerako oztopoak ezabatzea, gizarte oztopoak ezabatzea, garapen pertsonala eta profesionala, eta bizitza pertsonala eta profesionala bateragarri egitea.

Gainera, salaketa kanal bat ere badugu eta, 2015az gozotik, aholkularitza zerbitzu bat (isilpekoa) ere bai, laneko jazarpen kasuak saihesteko eta gertakari oro bideratzeko.

2018an, 2017-2020 Berdintasun Plan Estrategikoaren aldizkako jarraipena egin genuen, eta barneko eta kanpoko hautaketa prozesua eguneratu, aukera berdintasunarekiko esanbidezko konpromisoa txertatuta.

Hona hemen 2018an zehar gauzaturiko beste jarduketa garrantzitsu batzuk:

Emakumearen Egunaren ospakizuna

- Martxoaren 8ari buruz gogoeta egiteko eta ospatzeko doako gosaria.
- Kartelak denda guztietan.
- Ekitaldiaren barneko publizitatea, eta kanpoko, Nexo aldizkariaren eta asteroko newsletterren bidez.

Berdintasuna bultzatzeko prestakuntza

Orgatilatxo Gidarien eskola jarri da abian, EROSKiko emakumeak tradizioz gizonen bete izan dituzten lanpostuetan enplegatzeko. Guztira 12 emakumek parte hartu dute prestakuntza ikastaroan.

Lankidetzak

- "La mujer y el cambio social" (Emakumea eta gizarte aldaketa) jardunaldia, barneko, kanpoko eta belaunaldi arteko ikuspegi batetik landua. Guztira 300 pertsonak parte hartu zuten jardunaldian, eta bertan, lider diren emakumeak eta mundu osasungarri, bidezko, berdintzaile eta ekitatiboago baten alde lan egiten dutenak bildu ziren, helduek belaunaldi gazteenei, eta bizitzako arlo guztiekin lotuta, berdintasunaren ideiak helarazteari dagokionez duten erantzukizunaz gogoeta egiteko.
- Gurutze Gorriak 2018ko urriaren 25ean Logroñon antolatutako *Mercados Inclusivos, Redes Sociales, Empleo Igualdad* elkarriketa mahaian parte hartzea.
- Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarrekin antolatutako osasun mahaian parte hartzea eta hari babesletza eskaintzea. Mahaian osasunaren arloan aplikaturiko teknologia berrien iraultza hitz egin zuten, arreta berezia jarrita emakumeengan.
- Coruñako Concelloko "A Coruña en negro contra as violencias



Berdintasun adierazleak

Berdintasunarekiko dugun konpromisoaren erakusgarri gisa, azpimarratu nahi dugu gure langileen % 78 emakumeak direla eta, 2018an, emakumeek erantzukizuneko lanpostuen % 71 betetzen zituztela. Portzentaje hori sektoreko batezbestekoa baino askoz handiagoa da. Gainera, 2017. urtearen hasieratik, EROSKI sozietate kooperatiboak emakumeen eta gizonen presentzia parekidea du bere Zuzendaritza Kontseiluan.

Halaber, gobernu korporatiboko organoetako kide gehienak emakumeak dira. Bestalde, 2018an parekidetasuna da nagusi EROSKI Koop. E.-ren organo gorenean, Kontseilu Errektorean.

Langileen banaketa generoaren eta adin tartearen arabera, lan kategoria bakoitzean

36 Zuzendari



%33 - 12 emakumeak **%67 - 24 gizonak**

Adina

<30	%0,0	0
30-50	%63,9	23
>50	%36,1	13

569 Kudeatzaile



%55 - 313 emakumeak **%45 - 256 gizonak**

Edad

<30	%5,6	32
30-50	%59,2	337
>50	%35,2	200

3.131 Arduradun



%55 - 313 emakumeak **%45 - 256 gizonak**

Edad

<30	%3,7	115
30-50	%71,4	2.236
>50	%24,9	780

1.111 Teknikari



%55 - 614 emakumeak **%45 - 496 gizonak**

Edad

<30	%4,9	54
30-50	%69,0	767
>50	%26,1	290

23.652 Profesional



%81 - 19.064 emakumeak **%19 - 4.588 gizonak**

Edad

<30	%17,0	4.010
30-50	%63,0	14.899
>50	%20,0	4.743

1.549 Agintari



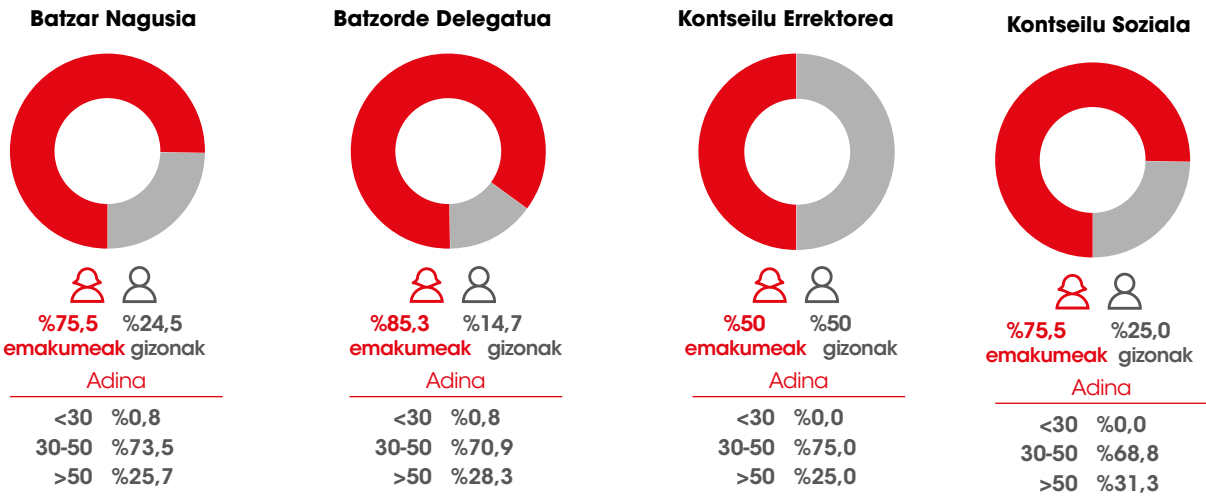
%59 - 910 emakumeak **%41 - 639 gizonak**

Edad

<30	%2,6	41
30-50	%71,6	1.109
>50	%25,8	399

Ikus adierazlearen eranskineko 13. taula generoaren, adin tartearen eta lan kategoriaren araberako langile kopuruari buruzko datu konbinatuak ikusteko

Gobernu organoen banaketa generoaren eta adin tartearen arabera



Ikus eranskineko 35. taula gobernu organoetan dauden pertsonen genero eta adin tartearen araberako banaketa ezagutzeko.

Lana eta familia bateragarri egitea

Gure Berdintasun Planaren lan arloetako bat lana eta familia bizitza bateragarri egitea da. Aurrekoari dagokionez, 2018an gauzaturiko ekintzak honako ardatz hauetan zentratu dira:

- Senideen ospitaleratze edo ebakuntzagaratiko baimen berreskuragarria zabaltzea, ebakuntza horrek gaua ospitalean igaro behar izatea eskatzen ez badu ere.
- Bigarren eta hirugarren mailako senideen heriotzagaratiko baimena zabaltzea.
- Garaia baino lehen jaio diren edo erditu ostean ospitalean geratu behar duten seme alabak zaintzeko ordaindutako baimen bat sortzea, Langileen Estatutuan aurreikusitakoa hobetuko duena.

