

Langileen kudeaketa arduratsuaren 6 ardatzak

Soldata mailako elkartasuna 102-34; 102-35; 102-36; 102-37; 102-38; 102-39; 202-1; 405-2

EROSKI Koop. E., bere korporazio balioei jarraituz, soldata mailako elkartasunaren printzipioa aplikatzen du erakunde osoan. Hori dela eta, barne mailan, soldata alde txikia dago erantzukizun txikieneko lanpostuen eta goi zuzendaritzako lanpostuen artean; hain zuzen, alde hori 8,29koa izan zen 2018an. Hortaz, ordainsari handiena jasotzen duen pertsonaren guztizko ordainaren eta kooperatibako gainerako langileen batez bestekoaren arteko erlazioa 7,64koa da. Ratio hori askoz txikiagoa da IBEX 35eko enpresetakoena baino; haietan, eta 2017ko datuei erreparatuta, goi exekutiboen batez besteko ordainsaria 86 aldiz handiagoa da gainerako langileen batez bestekoarena baino.

Zuzendaritza Kontseiluak eta Kontseilu Sozialak izendatzen duten Balorazio Batzordeak du kooperatibako ordainsari maila zehazteko ardura, lanpostu bakoitzean egin

beharreko lanak eta beharrezko ahalmen eta gaitasunak aztertu ostean. Bestalde, Izendapen eta Ordainsarien Batzordeak proposatzen dio Kontseilu Errektoreari goi zuzendaritzarako ordainsari politika.

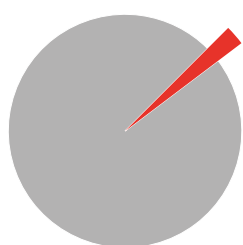
EROSKiko ordainsariak publikoak dira, berdinak gizon eta emakumeentzat, eta lanpostuaren araberrakoak eta ez antzintasuna edo banakako negoziatioa bezalako beste faktore batzuen araberrakoak. Gainera, beharrezko giza balioak erakartzeko eta atxikitzeko, kanpoko lehiakortasunaren printzipioa erabiltzen da; alegia, sektoreko enpresetako ordainsari orokorrak hartzen dira aintzat. Hortaz, supermerkatuen hitzarmenari erreparatuta, gutxieneko oinarritzko soldata % 30 handiagoa da Espainiako lanbide arteko gutxieneko soldatarekin alderatuta.

Bestalde, kanpo mailan, ordainsari

mailako elkartasunak honako hau dakar berekin: **Zuzendaritza Kontseiluaren ordainsaria merkatuko balioa baino % 68 eta % 73 inguru txikiagoa da.** Hala, 2018an zehar, presidentearen eta Zuzendaritza Kontseiluko kide guztien ordainsaria 835.523 eurokoa izan zen, guztira. Horrek ez dauka inolako zerikusirik IBEX 35eko enpresen errealitatearekin; izan ere, enpresa horietan, zuzendaritza taldeetako kideen batez besteko ordainsaria EROSKiko Zuzendaritza Kontseiluko pertsona batek batez beste jasotzen duena baino 7 aldiz handiagoa da. Orobat, gure gobernu organo gorena den Kontseilu Errektoreko kideek ez dute ordainsari finkorik edo aldakorrik jasotzen lan horren ordainetan (organoko bileretara joateko gastuak izan ezik).

	EROSKI Koop. E.	Taldearen gainerakoa
Kooperatibako soldata aldea	8,29	11,96
Enpresan gehien irabazten duenaren urteko guztizko ordainaren eta gainerako langileen batez bestekoaren arteko ratioa.	7,64	9,91
Urteko guztizko ordainaren igoeraren ratioa 2017 eta 2018 artean	%1,45etik %2,97ra	Oinarritzko soldataren %1eko igoera sozietate guztietan FORUM SPORTen izan ezik; azken horretan %0,18tik %1era igo da.
Zuzendaritza Kontseiluko kideen eta gainerako langileen batez besteko ordainsariaren arteko ratioa	3,70	4,52
Oinarritzko soldataren eta lanbide arteko gutxieneko soldataren arteko ratioa	+%53	+%30

Zuzendaritza Kontseiluaren batez besteko ordainsaria



Soldata arrakala
112.973 €
%8

105.293 € 114.652 €

Batez besteko ordainsaria, generoaren eta lan kategoriaren arabera

EROSKI Koop. E.

	Zuzendaria	Kudeatzailea	Agintaria	Profesionala	Arduraduna	Teknikaria
	71.502	44.396	31.033	16.730	22.597	30.331
	74.706	46.960	31.346	18.617	23.041	30.954
Soldata arrakala	%4	%5	%1	%10	%2	%2

Batez besteko ordainsaria generoaren eta adin tartearen arabera

	Adina		Soldata arrakala
16.905	<30	16.428	%-3
19.065	30-50	25.234	%24
19.209	>50	27.046	%29

Lanbide kategoriaren araberako erreferentziazko ordainsaria berdinzalea da kooperatibako gizonen eta emakumeen artean. Soldata arrakalaren arrazoietakoa bat da lanbide kategoria beraren barruan generoaren araberako banaketa ez dela orekatua erantzukizun maila ezberdinen artean; bestea, ordainsarien indizeen bilakaera historikoa

da. Espero dugu soldata arrakala pixkanaka-pixkanaka murrizten joango dela kooperatiban lan egiten duten pertsonen berritze naturalaren ondorioz, eta emakumeen presentzia handiagoaren ondorioz lanbide kategoria beraren barruko erantzukizun handiagoko postuetan.

Gainerako sozietateak

	Zuzendaria	Kudeatzailea	Agintaria	Profesionala	Arduraduna	Teknikaria
	52.363	51.867	28.625	15.894	21.334	29.760
	86.664	55.526	32.174	16.720	23.373	33.114
Soldata arrakala	%40	%7	%11	%5	%9	%10

	Adina		Soldata arrakala
14.879	<30	15.826	%6
17.068	30-50	20.880	%18
17.387	>50	25.923	%33

Ordainsariei buruzko datu guztiak lanaldiaren % 100aren arabera kalkulatu dira.